

20 de mayo de 2016

Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra Año 2015¹

Principales resultados

- El porcentaje de ocupados que trabaja en empresas de *250 o más trabajadores* se situó en el 12,9% en 2015, frente al 12,7% de los dos años anteriores. En las empresas de *hasta 10 trabajadores* fue del 40,3%, frente al 41,1% de 2014.
- El 48,8% de los parados con experiencia laboral previa en 2015 había dejado de trabajar por *haber finalizado su contrato* (47,6% en 2014) y el 12,4% por *haber sido despedidos* o por *haber desaparecido su puesto de trabajo* (17,0% en 2014).
- Un total de 269.300 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2015, lo que supuso un 4,9% menos que en el año anterior.
- Las especialidades de estudios de *matemáticas y estadística e informática y ciencias de la computación* presentaron las tasas de empleo más elevadas en 2015. *Matemáticas y estadística* tuvo también la tasa de paro más reducida.
- Por su parte, las tasas de paro más elevadas y las de empleo más bajas correspondieron a quienes han estudiado *programas de formación básica*, que son las personas que a lo sumo han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

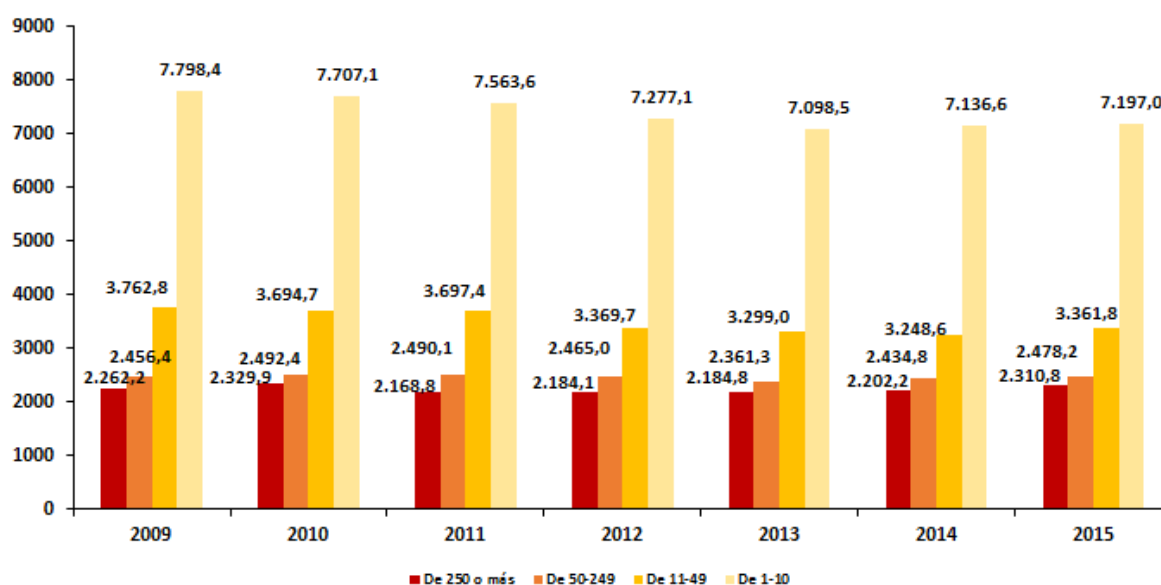
¹ Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:
http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595, Resultados anuales. Variables de submuestra.

Tamaño del establecimiento

El promedio de personas ocupadas en el año 2105 fue de 17.866.100.

El número de ocupados que trabajaron en establecimientos de *11 a 49 trabajadores* aumentó en 113.200 personas respecto a 2014. También se incrementó el número de ocupados que trabajaron en establecimientos de *250 o más trabajadores*, en más de 108.600 personas.²

Ocupados por tamaño del establecimiento donde trabajan (miles de personas)



Tipo de puesto de trabajo

La mayoría de los trabajadores españoles tenía jefe pero no tenía ningún subordinado. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación en 2015.

Del total de ocupados, un 10,7% era *ocupado independiente (sin jefe ni subordinados)*; un 6,6% *director de empresa pequeña, departamento o sucursal*; un 6,0% era *mando intermedio*; un 5,9% era *encargado* y un 0,7% *director de empresa grande o media*.

El porcentaje de *empleados (con jefes y sin subordinados)* aumentó respecto a 2014 en más de un punto hasta situarse en el 69,9%. Por el contrario, el porcentaje de *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)* bajó en un punto.

Por sexo, el porcentaje de hombres directores superó en casi cuatro puntos al de mujeres en las empresas de pequeño tamaño. Por su parte, el porcentaje de hombres *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)* superó en cinco puntos al de mujeres.

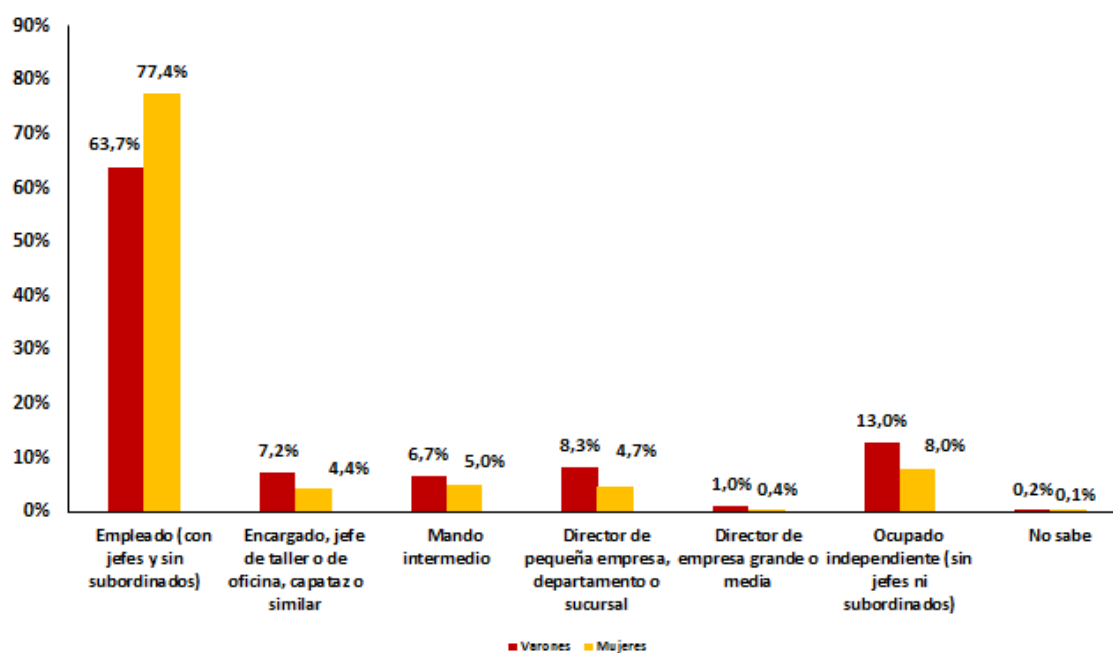
² La suma de los ocupados en cada modalidad de tamaño no coincide con el total de empleo, porque hay ocupados que desconocen el tamaño del establecimiento donde trabajan.

En el caso del puesto de *empleado*, el porcentaje de mujeres (77,4%) superó al de varones (63,7%) en 13,7 puntos.

Ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo

Porcentaje	2015			2014		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	100	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	69,9	63,7	77,4	68,6	62,0	76,5
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	5,9	7,2	4,4	6,2	7,7	4,4
Mando intermedio	6,0	6,7	5,0	6,2	6,9	5,3
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	6,6	8,3	4,7	6,4	8,1	4,3
Director de empresa grande o media	0,7	1,0	0,4	0,8	1,1	0,4
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	10,7	13,0	8,0	11,7	14,0	8,9
No sabe	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2

Distribución de los ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo



Intermediación laboral y condiciones de trabajo

Un total de 430.200 personas fueron contratadas a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) en 2015, lo que supuso el 2,9% del total de asalariados. Dicho porcentaje fue del 2,8% en 2014.

Por su parte, un 1,7% de los asalariados (249.400 personas) obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública. El porcentaje en 2014 fue de 2,0% .

El 92,7% de los ocupados en el año 2015 no trabajó *ningún día* en su domicilio particular. Un 3,6% trabajó en casa *más de la mitad de sus días laborables* y un 2,9% lo hizo *ocasionalmente*.

El 36,9% de los ocupados trabajó *al menos un sábado al mes*, porcentaje dos décimas superior al registrado en 2014. Al igual que en 2014, para un 60,6% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral en 2015.

Trabajar en domingo sigue siendo poco habitual. Un 4,4% de los ocupados trabajó *un domingo al mes* (porcentaje muy similar al del año anterior) y un 17,6% lo hizo *dos o más domingos* (cinco décimas más que en 2014). Por su parte, un 76,6% de los ocupados no trabajó *ningún domingo* (cuatro décimas menos que en 2014).

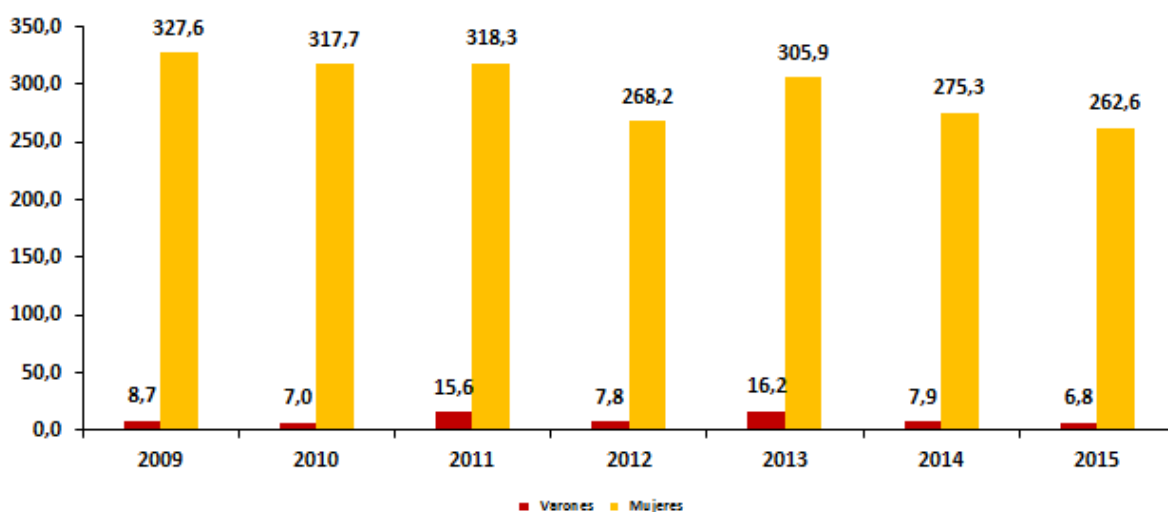
El 12,7% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (12,6% en 2014). Un 6,9% lo hizo *ocasionalmente* y un 5,8% en *más de la mitad de los días que trabajó*. El porcentaje de trabajadores nocturnos varones (15,7%) superó al de mujeres (9,1%).

Dependencia

Un total de 269.300 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2015, lo que supuso un 4,9% menos que en el año anterior.

La práctica totalidad de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres. El 58,6% de ellas consideraron que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes (niños, adultos, enfermos, personas con discapacidad, etc.) o que no pueden costearlos.

Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes (miles de personas)



Parados

Las personas desempleadas en 2015 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 5.056.000 parados de media en ese año, 4.530.800 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la *finalización del contrato*, que afectó a 2.211.400 parados con empleo anterior (el 48,8% del total, frente al 47,6% de 2014).

Otra razón de peso para acabar en el paro fue el *despido o supresión del puesto*, que afectó al 12,4% de los desempleados con experiencia laboral previa (17,0% en 2014). En valores absolutos, los desempleados procedentes de *despido o supresión del puesto* disminuyeron hasta 560.000 desde los 864.300 del año anterior, siendo ésta la categoría que más disminuyó.

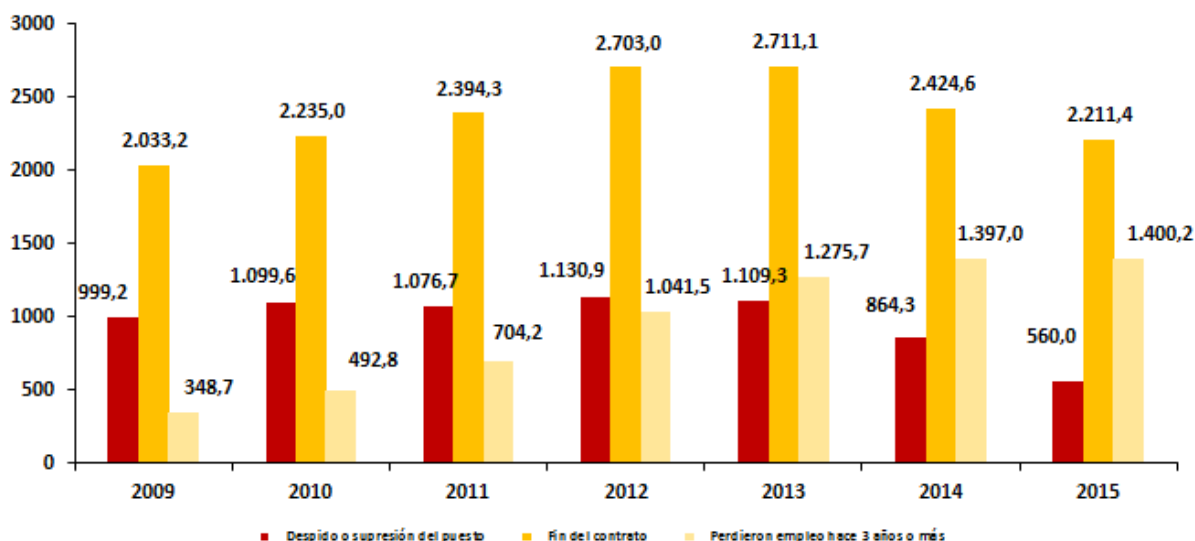
El número de parados que *dejó su empleo hace tres años o más* repuntó un 0,2% hasta alcanzar los 1.400.200. Esta cifra representó el 30,9% del total de parados con experiencia laboral, 3,5 puntos más que en 2014.

Parados que han trabajado anteriormente según la causa de haber dejado el último empleo y sexo

En miles de personas	2015			2014			Diferencia 2015-2014
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	
Total	4.530,8	2.308,9	2.221,9	5.090,6	2.685,3	2.405,3	-559,8
Fin del contrato	2.211,4	1.184,0	1.027,4	2.424,6	1.342,8	1.081,7	-213,2
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	1.400,2	644,5	755,7	1.397,0	670,7	726,4	3,2
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	560,0	285,7	274,3	864,3	462,2	402,1	-304,3
Otras razones	240,7	134,8	105,9	303,1	165,1	138,0	-62,4
Enfermedad o incapacidad propia	55,3	32,5	22,8	39,6	20,0	19,7	15,7
Realizar estudios o recibir formación	22,6	10,6	12,0	21,8	8,5	13,3	0,8
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o ma	14,6	3,4	11,2	15,8	3,2	12,6	-1,2
No sabe el motivo	11,1	5,6	5,5	8,5	5,7	2,9	2,6
Estar jubilado	8,0	6,0	1,9	7,4	6,7	0,7	0,6
Otras responsabilidades familiares	7,0	1,8	5,1	8,4	0,5	7,9	-1,4

Las estimaciones por debajo de 8,0 miles deben ser tomadas con precaución pues pueden estar afectadas por fuertes errores de muestreo

Parados con experiencia profesional según la causa de haber dejado el último empleo



Formación

La submuestra anual de la EPA permite conocer el sector de estudios en el que la persona, en su caso, se ha especializado, así como distinguir cuántos titulados hay en las distintas áreas de conocimiento (salud, humanidades, tecnología, etc.).

Considerando la población española de 16 y más años, el 61,34% tenía *programas de formación básica*, que se corresponden con las personas que a lo sumo han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

El resto de la población tenía alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *enseñanza comercial y administración* (7,97%), *mecánica, electrónica y otra formación técnica* (5,94%) y *salud* (4,38%).

Población de 16 y más años por sector del nivel de formación alcanzado

	2015		2014	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	38.497,6	100	38.514,6	100
1 Programas de formación básica	23.614,9	61,34	23.924,9	62,12
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	1.223,6	3,18	1.220,9	3,17
21 Artes	396,4	1,03	394,6	1,02
22 Humanidades	662,9	1,72	577,9	1,5
31 Ciencias sociales y del comportamiento	409,8	1,06	367,1	0,95
32 Periodismo e información	164,9	0,43	169,0	0,44
34 Enseñanza comercial y administración	3.066,4	7,97	3.054,7	7,93
38 Derecho	658,2	1,71	619,7	1,61
42 Ciencias de la vida	160,6	0,42	154,9	0,4
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	380,0	0,99	387,2	1,01
46 Matemáticas y estadística	121,1	0,31	90,7	0,24
48 Informática. Ciencias de la computación	499,1	1,3	592,3	1,54
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	2.287,0	5,94	2.278,6	5,92
54 Industria manufacturera y producción	263,8	0,69	241,7	0,63
58 Arquitectura y construcción	483,5	1,26	479,9	1,25
62 Agricultura, ganadería y pesca	182,6	0,47	219,9	0,57
64 Veterinaria	51,9	0,13	47,7	0,12
72 Salud	1.686,9	4,38	1.599,3	4,15
76 Servicios sociales	198,8	0,52	174,4	0,45
81 Servicios personales	781,9	2,03	821,6	2,13
84 Servicios de transporte	49,7	0,13	48,1	0,12
85 Protección del medio ambiente	61,3	0,16	59,3	0,15
86 Servicios de seguridad	75,4	0,2	66,9	0,17
9 Sectores desconocidos o no especificados	1.016,8	2,64	923,4	2,4

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

La población de 16 y más años formada en *periodismo e información* presentó una tasa de actividad cercana al 90% en el año 2015, al igual que las personas formadas en *informática y ciencias de la computación*.

Por sexo, en nueve de los 24 niveles de formación analizados la tasa de actividad femenina fue superior a la masculina. Las mujeres especializadas en *matemáticas y estadística* alcanzaron una tasa de actividad del 89,85%. Y los hombres especializados en *servicios sociales*, del 90,89%.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2015		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	59,54	65,69	53,70
32 Periodismo e información	89,56	90,84	88,48
48 Informática. Ciencias de la computación	89,44	90,47	86,70
46 Matemáticas y estadística	86,79	83,95	89,85
76 Servicios sociales	84,61	90,89	83,25
42 Ciencias de la vida	83,48	85,92	81,84
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	82,49	82,15	82,87
31 Ciencias sociales y del comportamiento	82,38	82,93	82,02
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	82,21	81,80	88,31
34 Enseñanza comercial y administración	81,44	84,54	79,66
58 Arquitectura y construcción	81,40	80,72	83,34
64 Veterinaria	81,25	75,90	86,32
81 Servicios personales	81,07	89,81	77,50
38 Derecho	80,52	80,25	80,78
62 Agricultura, ganadería y pesca	79,69	80,97	75,60
72 Salud	79,67	81,96	79,00
85 Protección del medio ambiente	77,46	83,94	71,51
21 Artes	77,19	77,48	76,96
84 Servicios de transporte	75,20	72,76	86,14
22 Humanidades	74,83	75,08	74,68
54 Industria manufacturera y producción	73,20	71,20	80,41
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	71,88	72,99	71,57
86 Servicios de seguridad	63,47	58,67	92,61
1 Programas de formación básica	49,06	57,60	40,73
9 Sectores desconocidos o no especificados	20,69	29,96	15,24

Por el contrario, las personas con *programas de formación básica* presentaron tasas de actividad inferiores al 50%. En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron en el 40,73%.

El nivel de formación alcanzado y el sector de estudios de esta formación, son factores determinantes de la tasa de actividad de la población, tanto de su cuantía como de la distancia entre la tasa masculina y femenina.

Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2015		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	46,41	52,05	41,05
46 Matemáticas y estadística	79,67	82,25	76,88
48 Informática. Ciencias de la computación	75,88	77,28	72,16
32 Periodismo e información	74,54	80,09	69,85
42 Ciencias de la vida	73,13	76,03	71,19
38 Derecho	72,80	75,33	70,31
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	71,69	73,99	69,17
31 Ciencias sociales y del comportamiento	71,15	73,52	69,61
76 Servicios sociales	71,13	73,56	70,61
72 Salud	70,60	74,92	69,32
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	70,48	70,35	72,42
34 Enseñanza comercial y administración	67,67	72,99	64,64
64 Veterinaria	67,48	59,37	75,15
54 Industria manufacturera y producción	63,90	63,47	65,44
62 Agricultura, ganadería y pesca	63,78	67,79	50,89
84 Servicios de transporte	63,76	63,01	67,08
22 Humanidades	63,35	65,53	62,03
58 Arquitectura y construcción	62,28	61,56	64,34
81 Servicios personales	62,04	70,30	58,67
21 Artes	61,74	61,65	61,81
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	61,60	62,35	61,39
85 Protección del medio ambiente	57,65	68,91	47,31
86 Servicios de seguridad	54,75	53,81	60,49
1 Programas de formación básica	35,23	42,49	28,15
9 Sectores desconocidos o no especificados	13,22	20,28	9,08

En 2015 las tasas de empleo rozaron el 80% en aquellas personas formadas en matemáticas y estadística. Las que habían estudiado informática tuvieron una tasa de empleo del 75,88% y las formadas en periodismo e información, del 74,54%.

Por el contrario, las personas con programas de formación básica alcanzaron la menor tasa de empleo, del 35,23%.

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registraron en 2015 entre las personas que habían seguido programas de formación básica (28,18%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en matemáticas y estadística (8,20%) y en derecho (9,58%).

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2015		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	22,06	20,77	23,55
46 Matemáticas y estadística	8,20	(:)	14,43
38 Derecho	9,58	6,13	12,96
72 Salud	11,39	8,58	12,25
42 Ciencias de la vida	12,39	11,51	13,01
54 Industria manufacturera y producción	12,71	10,84	18,61
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	13,10	9,93	16,53
31 Ciencias sociales y del comportamiento	13,63	11,34	15,14
86 Servicios de seguridad	13,74	(:)	(:)
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	14,26	14,00	18,00
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	14,30	14,57	14,23
48 Informática. Ciencias de la computación	15,16	14,58	16,77
84 Servicios de transporte	15,22	(:)	(:)
22 Humanidades	15,35	12,72	16,94
76 Servicios sociales	15,93	19,07	15,19
32 Periodismo e información	16,77	11,83	21,06
34 Enseñanza comercial y administración	16,90	13,66	18,86
64 Veterinaria	16,95	(:)	(:)
62 Agricultura, ganadería y pesca	19,96	16,27	32,69
21 Artes	20,02	20,43	19,68
81 Servicios personales	23,47	21,73	24,30
58 Arquitectura y construcción	23,49	23,74	22,80
85 Protección del medio ambiente	25,58	(:)	33,84
1 Programas de formación básica	28,18	26,22	30,88
9 Sectores desconocidos o no especificados	36,11	32,33	40,47

(:) Tasas calculadas a partir de una muestra muy reducida que no son significativas porque están sujetas a fuertes errores de muestreo

Anexo metodológico

Encuesta de Población Activa, metodología 2005. Variables de submuestra

Introducción

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

La naturaleza de la información del fichero de submuestra

El uso de un sistema de submuestras de estas características plantea algunos problemas de cara a la interpretación de los resultados.

En realidad, lo que se hace es proporcionar datos en promedio anual obtenidos a partir de una parte de la muestra de la Encuesta que, a efectos del cálculo de los factores de elevación, se trata independientemente. La submuestra, además de las *variables estructurales* para las que está diseñada específicamente, contiene información de las demás variables de la Encuesta (los registros correspondientes a la submuestra también forman parte de la EPA trimestral), por lo que puede ofrecer resultados de los principales indicadores de la Encuesta en promedio anual. Estos indicadores son en general diferentes a los que se obtendrían como media aritmética simple anual de los cuatro trimestres.

Para paliar siquiera en lo más fundamental este problema, en el Reglamento 430/2005 se establece que la elevación de resultados de la submuestra debe realizarse de forma que las estimaciones de dicha submuestra sean coherentes con la media aritmética de los cuatro trimestres para los colectivos de ocupados, parados e inactivos por sexo y grupo decenal de edad (condición 3 del anexo 1 del citado Reglamento). Asimismo, el INE ha añadido a las condiciones anteriores la consistencia del total de ocupados, parados e inactivos por comunidades autónomas.

De este modo, el total de ocupados de la submuestra, al igual que el de parados e inactivos, será el mismo que el de la media de los cuatro trimestres. Pero no ocurrirá así si el grupo es más específico (por ejemplo, asalariados con contrato indefinido).

Por tanto, conviene tener presente que el fichero de submuestra proporciona información adicional sobre estructuras y distribuciones porcentuales de las variables *estructurales* que son su objeto de estudio específico. Sin embargo, los promedios trimestrales deben utilizarse siempre que se trate de analizar niveles del resto de las variables.

Relación de variables de submuestra

El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares entrevistados, frente a los 60.000 de la muestra trimestral.

Las variables adicionales disponibles en el fichero de submuestra, respecto de las contenidas en los ficheros trimestrales, son las siguientes:

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA 2005. Variables obtenidas sólo en la submuestra anual

SECTOR	Sector de estudios del nivel de estudios alcanzado
SECTR	Sector de estudios de los estudios reglados que cursa
SECTNR	Sector de estudios de la formación no reglada
OBJFORM	Objetivos de la formación no reglada
PAREMP	Participación de la empresa en la formación no reglada
MOTEMP	Motivo de tener contrato temporal
ETT	Si ha sido contratado por una empresa de trabajo temporal
CONTPB	Papel de la oficina de empleo pública en la obtención del puesto de trabajo
NUMTRA	Número de trabajadores del establecimiento
PERCAR	Tiene responsabilidades de supervisión en su empleo
DOMICI	Si trabajó en su domicilio durante las cuatro últimas semanas
CONPAR	Si tiene jornada continua o partida
SABAD	Si trabajó algún sábado en las cuatro últimas semanas
DOMING	Si trabajó algún domingo en las cuatro últimas semanas
TARDE	Si trabajó al final de la tarde en las cuatro últimas semanas
NOCHE	Si trabajó alguna noche en las cuatro últimas semanas
TURNOS	¿Ha realizado algún cambio de turno en las 4 últimas semanas?
MASHO2	Modo en el que trabajaría más horas
RZBUS1	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS2	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS3	Razones por las que busca otro empleo
CNINOS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de niños

CADDIS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de adultos dependientes
ANTBUS	Situación en la que se encontraba antes de buscar empleo / encontrar empleo
RZULT	Causa por la que dejó su último empleo
OCUPA*	Ocupación u oficio que desempeñaba en su último empleo
ACTA*	Actividad del establecimiento donde trabajaba
SITUA*	Situación profesional que tenía en su anterior trabajo
RACPAS	Situación en la que se encontraba hace un año
ACTPAS	Actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año
SITPAS	Situación profesional en la que se encontraba hace un año

* En el caso de que el empleo anterior haya sido dejado hace menos de un año, se pregunta a toda la muestra