

Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra Año 2014¹

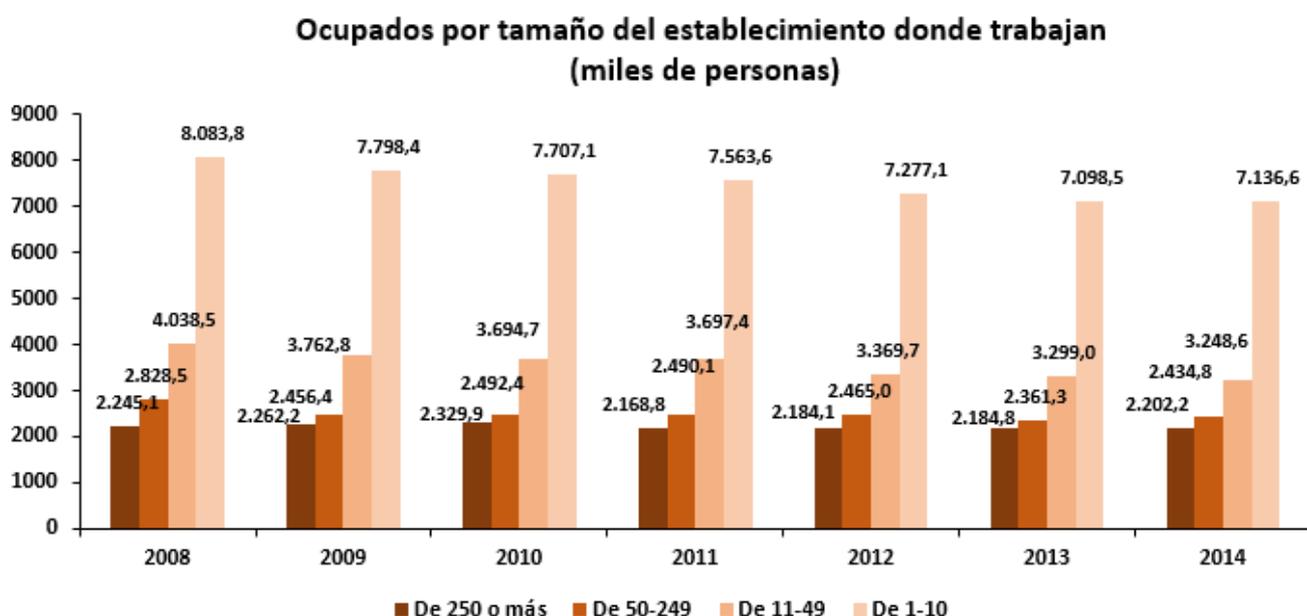
Principales resultados

- El porcentaje de ocupados que trabaja en empresas de 250 o más trabajadores se mantuvo en el 12,7% en 2014. En las empresas de hasta 10 trabajadores se sitúa en el 41,1% (frente al 41,4% de 2013) y en las de 11-49 trabajadores se redujo al 18,7% (desde al 19,2% del año anterior).
- El 47,6% de los parados con experiencia laboral previa en 2014 había dejado de trabajar por haber finalizado su contrato (frente al 49,1% en 2013) y el 17% por haber sido despedidos o por haber desaparecido su puesto de trabajo (20,1% en 2013).
- Un total de 283.200 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2014, lo que supuso un 12,1% menos que en el año anterior.
- **Las especialidades de sector de estudios de Veterinaria y Matemáticas y estadística presentaron las tasas de empleo más elevadas. Matemáticas y estadística, tuvo también la tasa de paro más reducida.**
- Por su parte, las tasas de paro más elevadas y las de empleo más bajas correspondieron a quienes han estudiado Programas de formación básica, que son las personas que solo han alcanzado como máximo la enseñanza secundaria obligatoria o quienes, con mayor nivel de estudios, no han seguido estudios superiores y solo cuentan con el bachillerato.

¹ Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:
http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595, Resultados anuales. Variables de submuestra.

Tamaño del establecimiento

En el año 2014 el promedio de personas ocupadas fue de 17.344.200. El número de ocupados que trabajaron en establecimientos de 250 trabajadores o más aumentó en 17.400 personas respecto a 2013. También se incrementó el número de ocupados que trabajaron en establecimientos de hasta 10 trabajadores, en más de 38.000 personas. Por el contrario, el número de ocupados en establecimientos de 11-49 trabajadores se redujo en 50.400².



Tipo de puesto de trabajo

La mayoría de los trabajadores españoles tenía jefe pero no tenía ningún subordinado. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación en 2014.

Del total de ocupados, un 11,7% era trabajador independiente (no tenía jefe ni subordinados); un 6,4% director de empresa pequeña, departamento o sucursal; un 6,2% era encargado; un 6,2% era mando intermedio y un 0,8% director de empresa grande o media.

Tanto el porcentaje de empleados como el de independientes aumentó respecto a 2013 en cinco décimas (hasta situarse en el 68,6% y el 11,7%, respectivamente).

Por sexo, el porcentaje de hombres directores casi duplicó al de mujeres en las empresas de pequeño tamaño. Y casi lo triplicó en las empresas grandes o medias.

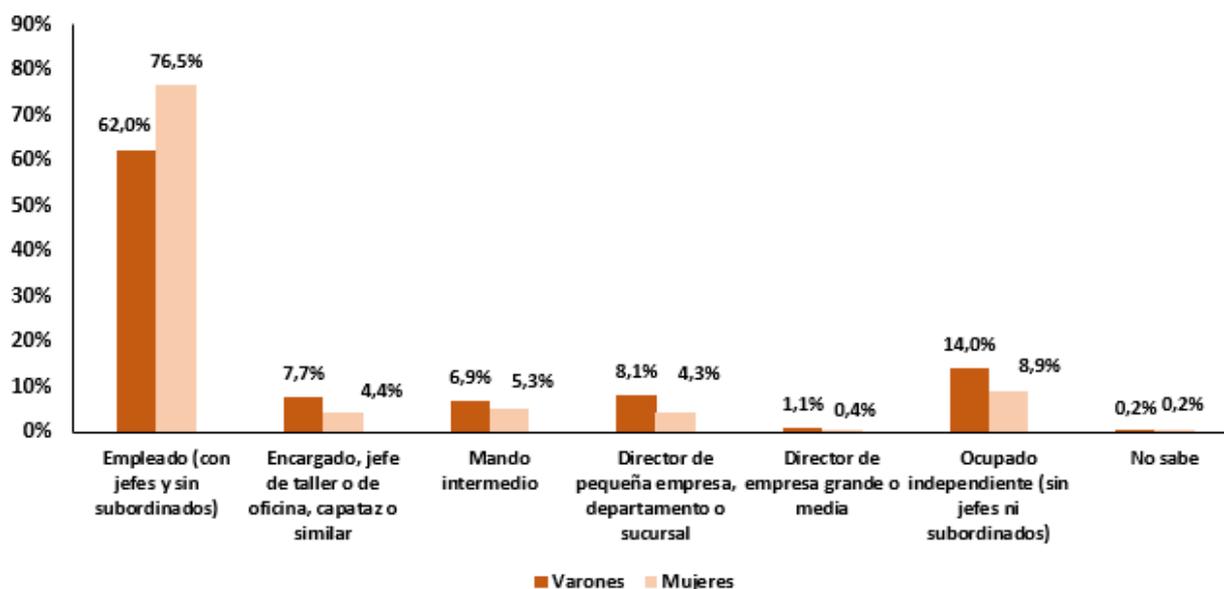
² La suma de los ocupados en cada modalidad de tamaño no coincide con el total de empleo, porque hay ocupados que desconocen el tamaño del establecimiento donde trabajan.

En el caso del puesto de empleado, el porcentaje de mujeres (76,5%) superó al de varones (62,0%) en 14,5 puntos.

Ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo

Porcentaje	2014			2013	
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones
Total	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	68,6	62,0	76,5	68,1	61,5
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	6,2	7,7	4,4	6,1	7,2
Mando intermedio	6,2	6,9	5,3	6,9	7,7
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	6,4	8,1	4,3	6,7	8,6
Director de empresa grande o media	0,8	1,1	0,4	0,8	1,1
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	11,7	14,0	8,9	11,2	13,7
No sabe	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

Distribución de los ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo



Intermediación laboral y condiciones de trabajo

Atendiendo a la forma de contratación, 391.900 personas fueron contratadas a través de una empresa de trabajo temporal (ETT), lo que supone un 2,8% del total de asalariados. Dicho porcentaje fue del 2,9% en 2013.

Por su parte, un 2,0% de los asalariados (281.000 personas) obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública. El porcentaje es igual al de 2013.

El 92,2% de los ocupados en el año 2014 no trabajó ningún día en su domicilio particular. Un 2,6% lo hizo ocasionalmente y un 4,3% trabajó en casa más de la mitad de sus días laborables.

Una de cada tres personas (36,7%) trabajó al menos un sábado al mes, porcentaje similar al registrado en 2013. Para un 60,6% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral en 2014.

Trabajar en domingo sigue siendo poco habitual. Un 4,5% de los ocupados trabajó un domingo al mes (porcentaje muy similar al del año anterior) y un 17,1% lo hizo dos o más domingos (1,2 puntos más). Un 77,0% de los ocupados no trabajó ningún domingo (1,2 puntos menos que en 2013).

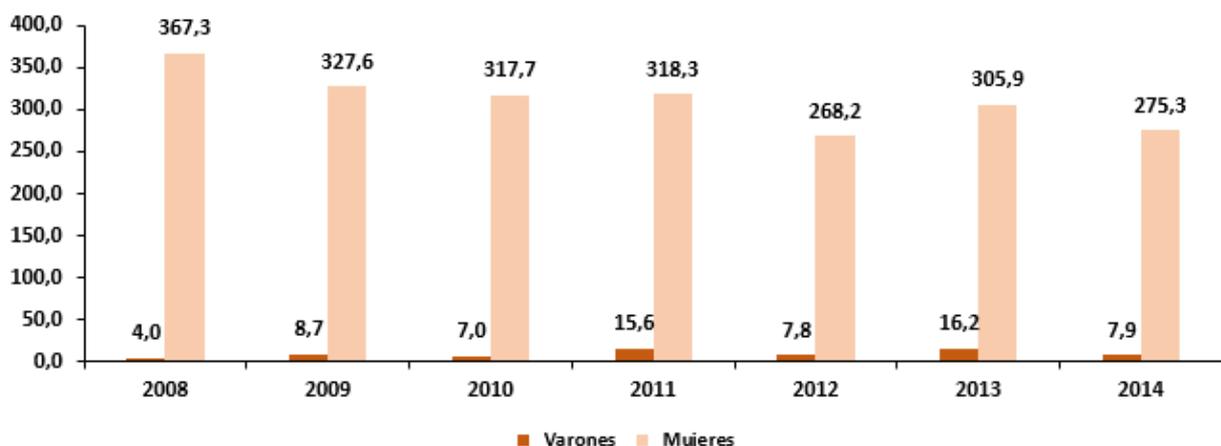
El 12,6% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (12,5% en 2013). Un 6,8% lo hizo ocasionalmente y un 5,8% en más de la mitad de sus días laborables. El porcentaje de trabajadores nocturnos varones (15,6%) superó al de mujeres (9,1%).

Dependencia

Un total de 283.200 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2014, lo que supuso un 12,1% menos que en el año anterior.

La práctica totalidad de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres. El 55,7% de ellas consideraron que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes (niños, adultos, enfermos, personas con discapacidad, etc.) o que no pueden costearlos.

Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes (miles de personas)



Parados

Las personas desempleadas en 2014 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 5.610.400 parados de media en ese año, 5.090.600 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la finalización del contrato, que afectó a 2.424.600 parados con empleo anterior (el 47,6% del total) frente a 2.711.100 de 2013 (el 49,1%).

Otro motivo de peso para acabar en el paro fue el despido o supresión del puesto, que afectó al 17,0% de los desempleados con experiencia laboral previa en 2014 (frente al 20,1% en 2013). En valores absolutos, los desempleados procedentes de despido o supresión del puesto disminuyeron hasta 864.300 desde los 1.109.300 del año anterior.

El número de parados que dejó su empleo hace tres años o más aumentó un 9,5% hasta alcanzar los 1.397.000. Esta cifra representó el 27,4% del total de parados con experiencia laboral, 4,3 puntos más que en 2013. En variación anual ésta fue también la categoría que más aumentó, con un incremento de 121.300 parados.

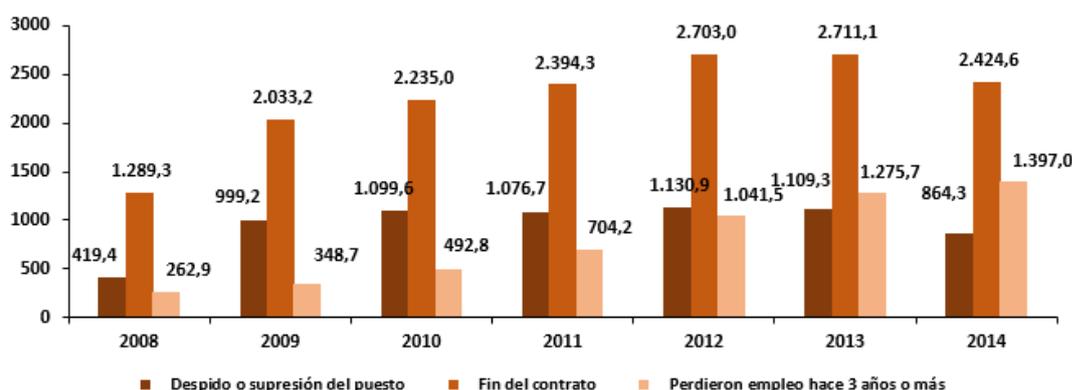
Parados que han trabajado anteriormente según la causa de haber dejado el último empleo, por sexo

En miles de personas

	2014			2013			Diferencia 2014-2013
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	
Total	5.090,6	2.685,3	2.405,3	5.521,3	2.972,1	2.549,2	-430,7
Fin del contrato	2.424,6	1.342,8	1.081,7	2.711,1	1.483,1	1.228,0	-286,5
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	1.397,0	670,7	726,4	1.275,7	584,4	691,3	121,3
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	864,3	462,2	402,1	1.109,3	665,7	443,6	-245,0
Otras razones	303,1	165,1	138,0	297,5	172,2	125,2	5,6
Enfermedad o incapacidad propia	39,6	20,0	19,7	58,3	35,5	22,8	-18,7
Seguir cursos de enseñanza o formación	21,8	8,5	13,3	28,4	16,0	12,4	-6,6
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	15,8	3,2	12,6	17,2	1,9	15,3	-1,4
No sabe el motivo	8,5	5,7	2,9	11,2	5,4	5,8	-2,7
Otras obligaciones familiares o personales	8,4	0,5	7,9	5,0	1,3	3,8	3,4
Estar jubilado	7,4	6,7	0,7	7,5	6,5	1,0	-0,1

Las estimaciones por debajo de 8,0 miles deben ser tomadas con precaución pues pueden estar afectadas por fuertes errores de muestreo

Parados con experiencia profesional según la causa de haber dejado el último empleo



Formación

La submuestra anual de la EPA permite conocer el sector de estudios en el que la persona, en su caso, se ha especializado, así como distinguir cuántos titulados hay en las distintas áreas de conocimiento (salud, humanidades, tecnología, etc.).

Considerando la población española de 16 y más años, el 62,12% tenía *Programas de formación básica o desarrollo personal*, que se corresponden con las personas que solo han alcanzado como máximo la enseñanza secundaria obligatoria o aquellas que, con mayor nivel de estudios, no han seguido estudios superiores y solo cuentan con el bachillerato.

El resto de la población tenía alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Enseñanza comercial y administración* (7,93%), *Mecánica, electrónica y otra formación técnica* (5,92%) y *Salud* (4,15%).

Población de 16 y más años por sector del nivel de formación

	2014		2013	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	38.514,6	100	38.638,6	100
01-09 Programas de formación básica o desarrollo personal	23.924,9	62,12	24.430,1	63,23
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	1.220,9	3,17	1.167,4	3,02
21 Artes	394,6	1,02	383,8	0,99
22 Humanidades	577,9	1,50	611,8	1,58
31 Ciencias sociales y del comportamiento	367,1	0,95	321,3	0,83
32 Periodismo e información	169,0	0,44	182,7	0,47
34 Enseñanza comercial y administración	3.054,7	7,93	3.069,2	7,94
38 Derecho	619,7	1,61	591,3	1,53
42 Ciencias de la vida	154,9	0,40	149,0	0,39
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	387,2	1,01	352,6	0,91
46 Matemáticas y estadística	90,7	0,24	85,8	0,22
48 Informática	592,3	1,54	509,6	1,32
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	2.278,6	5,92	2.338,5	6,05
54 Industria manufacturera y producción	241,7	0,63	234,4	0,61
58 Arquitectura y construcción	479,9	1,25	468,5	1,21
62 Agricultura, ganadería y pesca	219,9	0,57	194,5	0,50
64 Veterinaria	47,7	0,12	53,3	0,14
72 Salud	1.599,3	4,15	1.533,0	3,97
76 Servicios sociales	174,4	0,45	179,3	0,46
81 Servicios personales	821,6	2,13	680,6	1,76
84 Servicios de transporte	48,1	0,12	39,1	0,10
85 Protección del medio ambiente	59,3	0,15	61,4	0,16
86 Servicios de seguridad	66,9	0,17	69,9	0,18
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	923,4	2,40	931,4	2,41

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

La población de 16 y más años formada en *Informática* presentó unas tasas de actividad superiores al 90% en el año 2014, al igual que las personas formadas en *Veterinaria*.

Por sexo, las mujeres especializadas en *Veterinaria* alcanzaron una tasa de actividad del 96,61%. Y los hombres especializados en *Informática*, del 91,50%.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2014		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
TOTAL	59,60	65,83	53,67
48 Informática	90,43	91,50	86,81
64 Veterinaria	90,07	84,59	96,61
85 Protección del medio ambiente	89,62	89,16	90,17
32 Periodismo e información	88,93	89,41	88,46
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	84,15	81,61	87,00
46 Matemáticas y estadística	83,39	79,21	87,87
62 Agricultura, ganadería y pesca	82,21	83,40	79,34
38 Derecho	82,14	81,50	82,73
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	81,97	82,10	79,67
81 Servicios personales	81,37	85,33	79,78
76 Servicios sociales	81,28	84,74	80,55
72 Salud	81,09	82,56	80,64
58 Arquitectura y construcción	80,94	80,74	81,54
34 Enseñanza comercial y administración	80,61	83,44	79,09
31 Ciencias sociales y del comportamiento	78,66	71,62	82,86
42 Ciencias de la vida	76,57	76,06	76,81
21 Artes	75,50	77,45	73,61
22 Humanidades	74,44	75,39	73,89
54 Industria manufacturera y producción	73,48	73,64	73,07
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	72,28	69,39	73,15
86 Servicios de seguridad	68,50	65,41	86,25
84 Servicios de transporte	68,03	62,92	95,92
01 Programas de formación básica	49,35	57,89	41,06
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	19,00	31,46	12,25

Por el contrario, las personas con *Programas de formación básica* presentaron tasas de actividad inferiores al 50%. En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron en el 41,06%.

El nivel de formación alcanzado es, por tanto, un factor determinante de la tasa de actividad de la población, tanto de su cuantía como de la distancia entre la tasa masculina y femenina.

Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2014		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
TOTAL	45,03	50,30	40,03
64 Veterinaria	80,48	78,39	82,97
46 Matemáticas y estadística	78,64	76,41	81,02
48 Informática	76,95	77,02	76,72
32 Periodismo e información	74,21	73,63	74,79
38 Derecho	73,40	75,83	71,18
85 Protección del medio ambiente	73,32	71,06	76,05
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	72,14	70,47	74,03
72 Salud	71,22	75,81	69,82
62 Agricultura, ganadería y pesca	69,81	73,13	61,74
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	67,61	68,02	60,49
31 Ciencias sociales y del comportamiento	66,50	66,01	66,80
34 Enseñanza comercial y administración	64,98	69,72	62,44
42 Ciencias de la vida	64,22	60,69	65,93
86 Servicios de seguridad	63,39	62,53	68,34
76 Servicios sociales	63,10	61,57	63,42
22 Humanidades	62,52	64,94	61,13
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	62,20	60,89	62,59
58 Arquitectura y construcción	61,92	62,32	60,66
81 Servicios personales	59,58	66,56	56,76
84 Servicios de transporte	59,43	57,18	71,73
21 Artes	56,54	59,23	53,93
54 Industria manufacturera y producción	56,48	57,64	53,67
01 Programas de formación básica	34,10	40,82	27,60
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	11,54	19,20	7,39

En 2014 las tasas de empleo superaron el 80% en aquellas personas formadas en Veterinaria. Las que habían estudiado Matemáticas y estadística o Informática tuvieron una tasa de empleo del 78,64% y 76,95%, respectivamente.

Por el contrario, las personas con Programas de formación básica alcanzaron poco más del 34% en la tasa de empleo.

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registraron en 2014 entre las personas que habían seguido Programas de formación básica (30,89%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en Matemáticas y estadística (5,70%) y en Servicios de seguridad (7,45%).

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2014		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
TOTAL	24,44	23,60	25,43
46 Matemáticas y estadística	5,70	3,54	7,79
86 Servicios de seguridad	7,45	4,40	20,76
38 Derecho	10,63	6,95	13,95
64 Veterinaria	10,65	7,32	14,12
72 Salud	12,18	8,17	13,42
84 Servicios de transporte	12,64	9,12	25,22
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	13,94	12,25	14,43
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	14,27	13,66	14,91
48 Informática	14,91	15,83	11,62
62 Agricultura, ganadería y pesca	15,08	12,31	22,17
31 Ciencias sociales y del comportamiento	15,45	7,84	19,38
22 Humanidades	16,01	13,86	17,27
42 Ciencias de la vida	16,13	20,20	14,16
32 Periodismo e información	16,56	17,65	15,46
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	17,51	17,15	24,08
85 Protección del medio ambiente	18,18	20,30	15,66
34 Enseñanza comercial y administración	19,39	16,45	21,06
76 Servicios sociales	22,37	27,34	21,27
54 Industria manufacturera y producción	23,13	21,73	26,55
58 Arquitectura y construcción	23,50	22,81	25,61
21 Artes	25,11	23,53	26,74
81 Servicios personales	26,78	22,00	28,85
01 Programas de formación básica	30,89	29,50	32,79
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	39,25	38,95	39,68

Anexo metodológico

Encuesta de Población Activa, metodología 2005. Variables de submuestra

Introducción

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

La naturaleza de la información del fichero de submuestra

El uso de un sistema de submuestras de estas características plantea algunos problemas de cara a la interpretación de los resultados.

En realidad, lo que se hace es proporcionar datos en promedio anual obtenidos a partir de una parte de la muestra de la Encuesta que, a efectos del cálculo de los factores de elevación, se trata independientemente. La submuestra, además de las *variables estructurales* para las que está diseñada específicamente, contiene información de las demás variables de la Encuesta (los registros correspondientes a la submuestra también forman parte de la EPA trimestral), por lo que puede ofrecer resultados de los principales indicadores de la Encuesta en promedio anual. Estos indicadores son en general diferentes a los que se obtendrían como media aritmética simple anual de los cuatro trimestres.

Para paliar siquiera en lo más fundamental este problema, en el Reglamento 430/2005 se establece que la elevación de resultados de la submuestra debe realizarse de forma que las estimaciones de dicha submuestra sean coherentes con la media aritmética de los cuatro trimestres para los colectivos de ocupados, parados e inactivos por sexo y grupo decenal de edad (condición 3 del anexo 1 del citado Reglamento). Asimismo, el INE ha añadido a las condiciones anteriores la consistencia del total de ocupados, parados e inactivos por comunidades autónomas.

De este modo, el total de ocupados de la submuestra, al igual que el de parados e inactivos, será el mismo que el de la media de los cuatro trimestres. Pero no ocurrirá así si el grupo es más específico (por ejemplo, asalariados con contrato indefinido).

Por tanto, conviene tener presente que el fichero de submuestra proporciona información adicional sobre estructuras y distribuciones porcentuales de las variables *estructurales* que son su objeto de estudio específico. Sin embargo, los promedios trimestrales deben utilizarse siempre que se trate de analizar niveles del resto de las variables.

Relación de variables de submuestra

El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares entrevistados, frente a los 60.000 de la muestra trimestral.

Las variables adicionales disponibles en el fichero de submuestra, respecto de las contenidas en los ficheros trimestrales, son las siguientes:

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA 2005. Variables obtenidas sólo en la submuestra anual

SECTOR	Sector de estudios del nivel de estudios alcanzado
SECTR	Sector de estudios de los estudios reglados que cursa
SECTNR	Sector de estudios de la formación no reglada
OBJFORM	Objetivos de la formación no reglada
PAREMP	Participación de la empresa en la formación no reglada
MOTEMP	Motivo de tener contrato temporal
ETT	Si ha sido contratado por una empresa de trabajo temporal
CONTPB	Papel de la oficina de empleo pública en la obtención del puesto de trabajo
NUMTRA	Número de trabajadores del establecimiento
PERCAR	Tiene responsabilidades de supervisión en su empleo
DOMICI	Si trabajó en su domicilio durante las cuatro últimas semanas
CONPAR	Si tiene jornada continua o partida
SABAD	Si trabajó algún sábado en las cuatro últimas semanas
DOMING	Si trabajó algún domingo en las cuatro últimas semanas
TARDE	Si trabajó al final de la tarde en las cuatro últimas semanas
NOCHE	Si trabajó alguna noche en las cuatro últimas semanas
TURNOS	¿Ha realizado algún cambio de turno en las 4 últimas semanas?
MASHO2	Modo en el que trabajaría más horas
RZBUS1	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS2	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS3	Razones por las que busca otro empleo
CNINOS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de niños
CADDIS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de adultos dependientes

ANTBUS	Situación en la que se encontraba antes de buscar empleo / encontrar empleo
RZULT	Causa por la que dejó su último empleo
OCUPA*	Ocupación u oficio que desempeñaba en su último empleo
ACTA*	Actividad del establecimiento donde trabajaba
SITUA*	Situación profesional que tenía en su anterior trabajo
RACPAS	Situación en la que se encontraba hace un año
ACTPAS	Actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año
SITPAS	Situación profesional en la que se encontraba hace un año

* En el caso de que el empleo anterior haya sido dejado hace menos de un año, se pregunta a toda la muestra

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ine.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – www.ine.es/infoine
