

23 de mayo de 2014**Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra
Año 2013¹****Principales resultados**

- El porcentaje de ocupados que trabaja en empresas de 250 o más trabajadores alcanzó el 12,7% en 2013, frente al 12,4% de 2012. En las empresas de hasta 10 trabajadores se situó en el 41,4% (41,3% en 2012) y en las de 11-49 trabajadores en el 19,2% (frente al 19,1% del año anterior).
- El 49,1% de los parados con experiencia laboral previa en 2013 dejaron de trabajar por haber finalizado su contrato (frente al 50,7% en 2012) y el 20,1% por haber sido despedidos o por haber desaparecido su puesto de trabajo (21,2% en 2012).
- En 2013 había 1.275.700 parados que perdieron su empleo hace tres años o más, 234.200 más que en 2012.
- El número de ocupados que trabajaron a tiempo parcial para tener más tiempo para cuidar a personas dependientes aumentó un 16,7% respecto al año anterior.
- Las especialidades de sector de estudios de *Ciencias de la vida e Informática* presentaron las tasas de empleo más elevadas y **Matemáticas y estadística la tasa de paro más reducida.** Por su parte, las tasas de paro más elevadas y las de empleo más bajas correspondieron a quienes han estudiado *Programas de formación básica*.

Nota informativa: cambio de base poblacional en las estimaciones de la EPA

Los resultados de las variables de submuestra² de la Encuesta de Población Activa (EPA) que se publican hoy incorporan la información actualizada de los Censos de Población y Viviendas de 2011. Se han recalculado las series anuales de submuestra con esta nueva base de población de forma que los datos de 2013 son comparables con los de años anteriores.

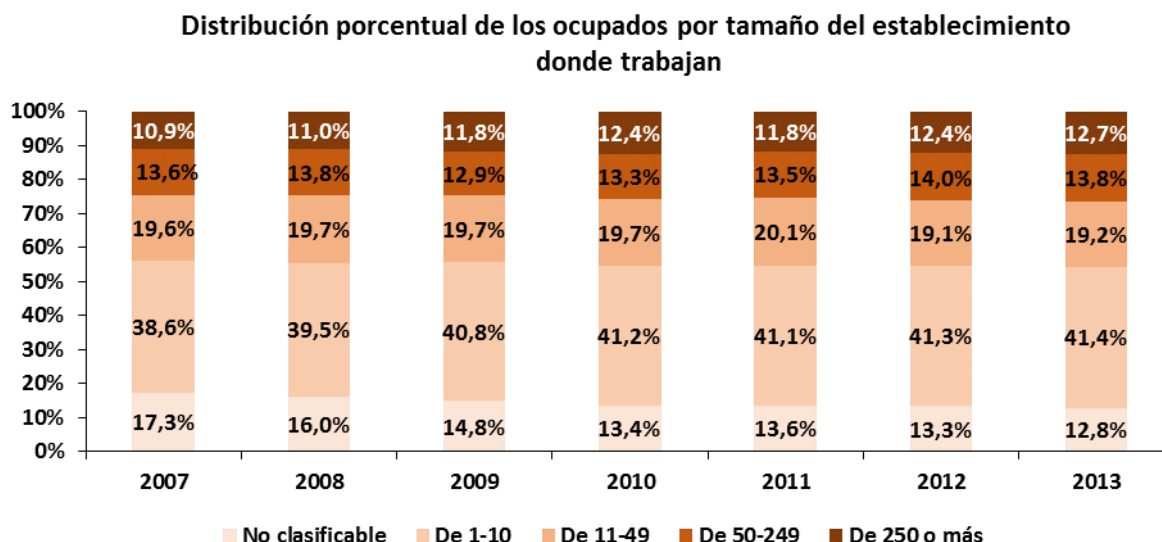
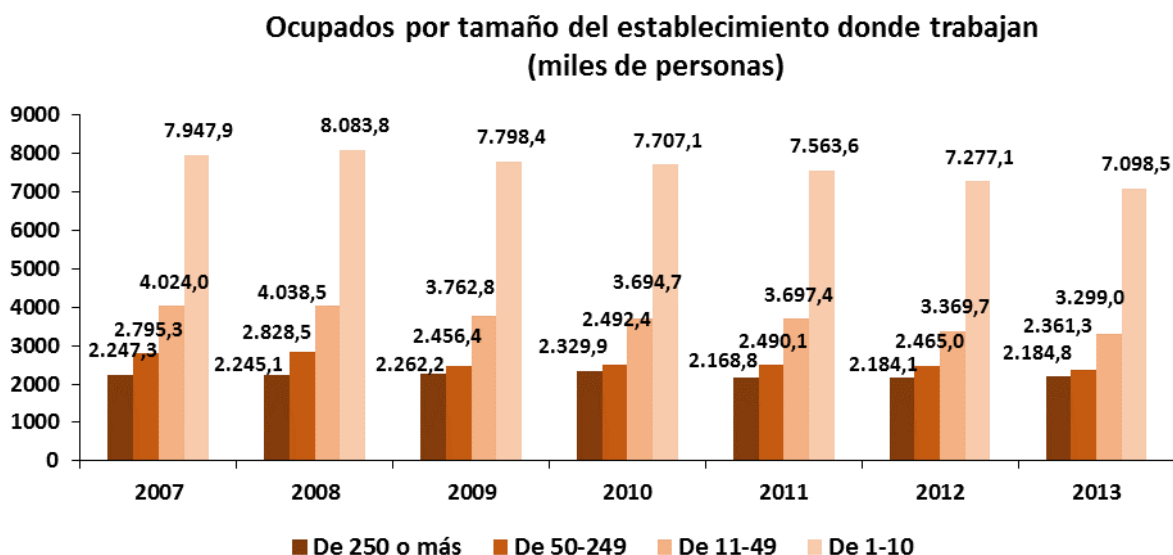
¹ Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:

http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t22/e308_mnu&file=inebase&N=&L=0, Resultados anuales. Variables de submuestra.

² La relación de variables anuales de submuestra EPA se encuentra en la nota metodológica, al final de este documento.

Tamaño de la empresa

En el año 2013 se mantuvo prácticamente inalterado, respecto a 2012, el número de ocupados que trabajaron en empresas de 250 trabajadores o más. Por el contrario, los ocupados que trabajaron en establecimientos de hasta 10 trabajadores descendieron en más de 175.000. El número de ocupados en establecimientos de 11-49 trabajadores también se redujo en 70.700.



Tipo de puesto de trabajo

La mayoría de los trabajadores españoles tenía jefe, pero no tenía ningún subordinado en el año 2013. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación, ya que ocupaban un puesto de trabajo de empleado (con jefe y sin subordinados).

Del total de ocupados, un 11,2% era trabajador independiente (no tenía jefe ni subordinados); un 6,1% era encargado; un 6,7%, director de empresa pequeña, departamento o sucursal; un 6,9% era mando intermedio y un 0,8% director de empresa grande o media.

El porcentaje de empleados (68,1%) descendió respecto a 2012 en ocho décimas, mientras que el de independientes aumentó en siete décimas.

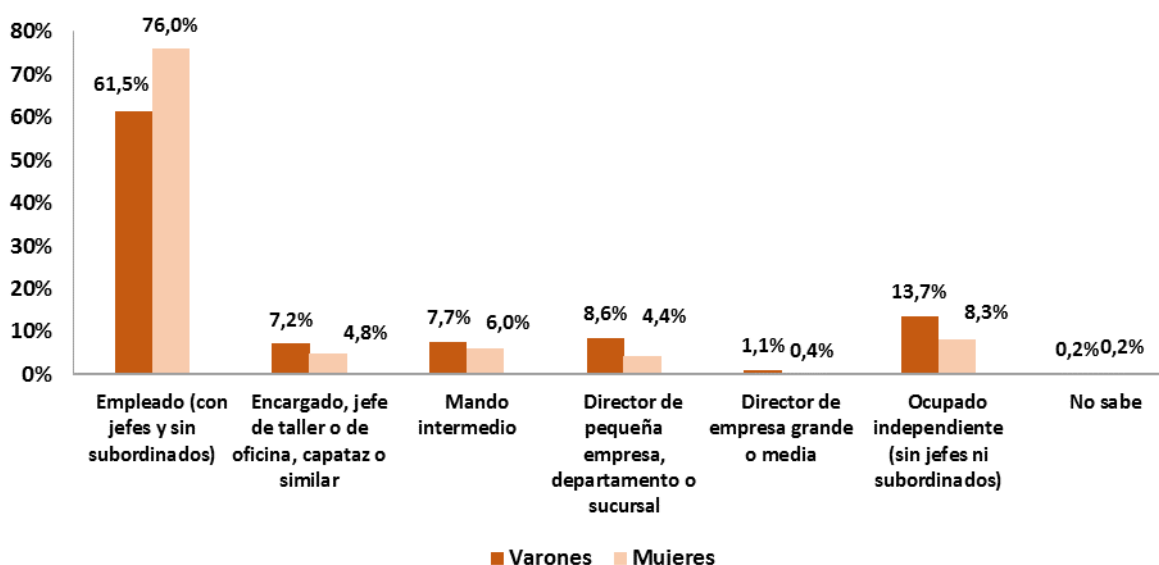
Por sexo, el porcentaje de hombres directores duplicó al de mujeres en las empresas de pequeño tamaño y casi lo triplicó en el caso de empresas grandes o medias.

En el caso del puesto de empleado, el porcentaje de mujeres (76,0%) superó al de varones (61,5%) en 14,5 puntos.

Ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo

Porcentaje	2013			2012		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	100	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	68,1	61,5	76,0	68,9	62,6	76,5
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	6,1	7,2	4,8	6,6	8,0	4,9
Mando intermedio	6,9	7,7	6,0	6,0	6,9	4,9
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	6,7	8,6	4,4	7,0	8,9	4,6
Director de empresa grande o media	0,8	1,1	0,4	0,8	1,2	0,3
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	11,2	13,7	8,3	10,5	12,2	8,5
No sabe	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2

Distribución de los ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo



Intermediación laboral y condiciones de trabajo

Atendiendo a la forma de contratación, el porcentaje de asalariados que fue contratado a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) aumentó del 2,7% en 2012 al 2,9% en 2013.

Por su parte, un 2,0% obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública (cuatro décimas más que en 2012).

El 91,6% de los ocupados en el año 2013 no trabajó ningún día en su domicilio particular. Un 3,2% lo hizo ocasionalmente y un 4,3% trabajó en casa más de la mitad de sus días laborables.

Una de cada tres personas (35,8%) trabajó al menos un sábado al mes, porcentaje similar al registrado en 2012. Para un 61,5% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral en 2013.

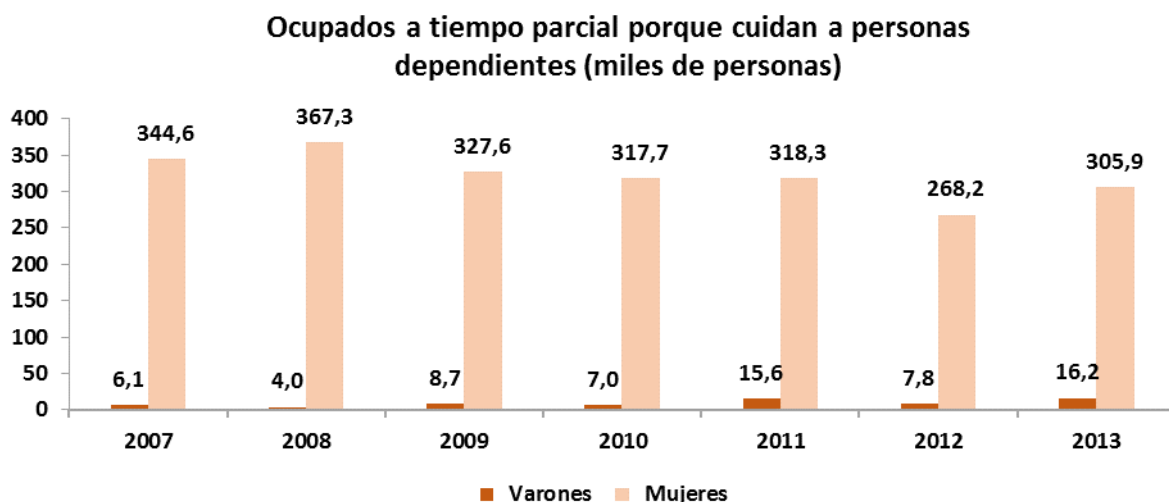
Trabajar en domingo sigue siendo poco habitual y el porcentaje de los que lo hicieron se redujo respecto de 2012. Un 78,2% de los ocupados no trabajó ningún domingo. Por su parte, un 4,4% lo hizo un domingo al mes (porcentaje similar al del año anterior) y un 15,9% dos o más domingos (cinco décimas menos).

El 12,5% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (12,4% en 2012). Un 6,8% lo hizo ocasionalmente y un 5,7% en más de la mitad de sus días laborables. El porcentaje de trabajadores nocturnos varones (15,3%) superó al de mujeres (9,2%).

Dependencia

Un total de 322.100 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2013, lo que supuso un 16,7% más que en el año anterior.

La práctica totalidad de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres. El 47,6% de ellas consideraron que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes (niños, adultos, enfermos, personas con discapacidad, etc.) o que no pueden costearlos.



Parados

Las personas desempleadas en 2013 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 6.051.100 parados de media en ese año, 5.521.300 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la finalización del contrato, que afectó a 2.711.100 parados con empleo anterior (el 49,1% del total) frente a 2.703.000 de 2012 (el 50,7%).

Otro motivo de peso para acabar en el paro fue el despido o supresión del puesto, que afectó al 20,1% de los desempleados con experiencia laboral previa en 2013, frente al 21,2% en 2012. En valores absolutos, por el contrario, los desempleados procedentes de despido o supresión del puesto disminuyeron hasta 1.109.300 desde los 1.130.900 del año anterior.

El número de parados que dejó su empleo hace tres años o más aumentó un 22,5% hasta alcanzar 1.275.700. Esta cifra representó el 23,1% del total de parados con experiencia laboral, 3,6 puntos más que en 2012. En variación anual esta fue también la categoría que más aumentó, con un incremento de 234.200 parados.

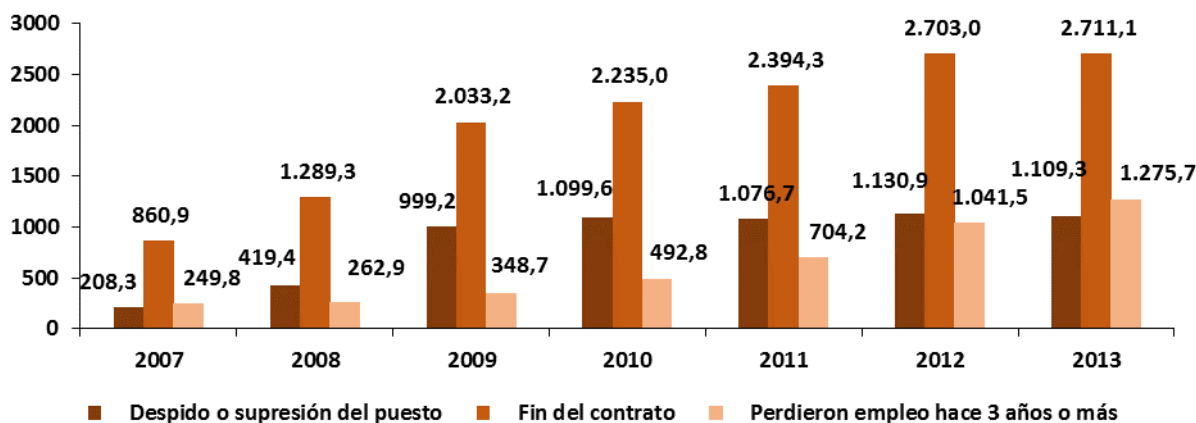
Parados que han trabajado anteriormente según la causa de haber dejado el último empleo, por sexo.

En miles de personas

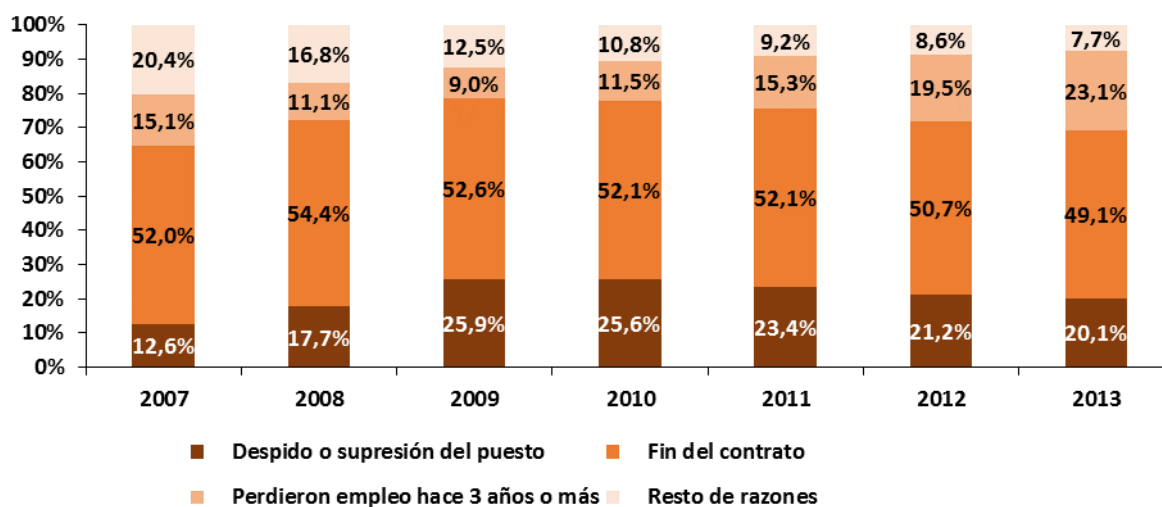
	2013			2012			Diferencia 2013-2012
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	
Total	5.521,3	2.972,1	2.549,2	5.335,2	2.916,5	2.418,7	186,1
Fin del contrato	2.711,1	1.483,1	1.228,0	2.703,0	1.493,2	1.209,9	8,1
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	1.275,7	584,4	691,3	1.041,5	472,6	568,9	234,2
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	1.109,3	665,7	443,6	1.130,9	699,7	431,2	-21,6
Otras razones	297,5	172,2	125,2	309,8	181,2	128,6	-12,3
Enfermedad o incapacidad propia	58,3	35,5	22,8	57,8	33,2	24,6	0,5
Seguir cursos de enseñanza o formación	28,4	16,0	12,4	33,0	20,4	12,6	-4,6
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	17,2	1,9	15,3	26,3	2,9	23,4	-9,1
No sabe el motivo	11,2	5,4	5,8	15,0	9,1	5,9	-3,8
Estar jubilado	7,5	6,5	1,0	5,4	3,1	2,3	2,1
Otras obligaciones familiares o personales	5,0	1,3	3,8	12,4	1,1	11,3	-7,4

Las estimaciones por debajo de 8,0 miles deben ser tomadas con precaución pues pueden estar afectadas por fuertes errores de muestreo

Parados con experiencia profesional según la causa de haber dejado el último empleo



Distribución porcentual de los parados con experiencia profesional según la causa de dejar su último empleo



Formación

La submuestra anual EPA permite conocer el 'sector de estudios'³ en el que la persona, en su caso, se ha especializado y distinguir cuántos titulados hay en las distintas áreas de conocimiento como salud, humanidades, tecnología, etc.

Considerando la población española de 16 y más años, el 63,18% tenía *Programas de formación básica*, que se corresponden con las personas que solo han alcanzado como máximo la enseñanza secundaria obligatoria o aquellas que, con mayor nivel de estudios, no han seguido estudios superiores y solo cuentan con el bachillerato.

El resto de la población tenía alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Enseñanza comercial y administración* (7,94%), *Mecánica, electrónica y otra formación técnica* (6,05%) y la *Salud* (3,97%).

Población de 16 y más años por sector del nivel de formación

	2013		2012	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	38.638,6	100	38.815,0	100
01 Programas de formación básica	24.412,3	63,18	24.711,0	63,66
09 Desarrollo personal	17,8	0,05	25,7	0,07
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	1.167,4	3,02	1.152,0	2,97
21 Artes	383,8	0,99	362,1	0,93
22 Humanidades	611,8	1,58	615,8	1,59
31 Ciencias sociales y del comportamiento	321,3	0,83	353,5	0,91
32 Periodismo e información	182,7	0,47	200,0	0,52
34 Enseñanza comercial y administración	3.069,2	7,94	2.921,6	7,53
38 Derecho	591,3	1,53	643,4	1,66
42 Ciencias de la vida	149,0	0,39	162,0	0,42
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	352,6	0,91	402,3	1,04
46 Matemáticas y estadística	85,8	0,22	102,1	0,26
48 Informática	509,6	1,32	496,3	1,28
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	2.338,5	6,05	2.163,1	5,57
54 Industria manufacturera y producción	234,4	0,61	243,4	0,63
58 Arquitectura y construcción	468,5	1,21	472,2	1,22
62 Agricultura, ganadería y pesca	194,5	0,50	211,8	0,55
64 Veterinaria	53,3	0,14	46,5	0,12
72 Salud	1.533,0	3,97	1.553,4	4,00
76 Servicios sociales	179,3	0,46	154,8	0,40
81 Servicios personales	680,6	1,76	702,5	1,81
84 Servicios de transporte	39,1	0,10	48,5	0,12
85 Protección del medio ambiente	61,4	0,16	46,3	0,12
86 Servicios de seguridad	69,9	0,18	53,5	0,14
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	931,4	2,41	971,3	2,50

³ Para una mayor información del contenido de cada sector de estudios, consúltese la CNED-2000: <http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft40%2Fcned%2F&file=inebase&L=0&divi=&his=>

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

La población de 16 y más años formada en *Protección del medio ambiente* presentó unas tasas de actividad superiores al 95% en el año 2013. Las hombres especializados en este sector alcanzaron una tasa de actividad del 96,51%.

Las personas cuya especialidad es la *Informática* también presentaron tasas de actividad muy elevadas, por encima del 86%, al igual que las personas formadas en *Ciencias de la vida*.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2013		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	60,02	66,39	53,94
85 Protección del medio ambiente	96,24	96,51	95,95
48 Informática	88,74	90,64	82,71
42 Ciencias de la vida	86,50	87,78	85,82
31 Ciencias sociales y del comportamiento	85,69	88,02	84,62
62 Agricultura, ganadería y pesca	85,34	86,17	82,09
32 Periodismo e información	83,93	86,33	82,43
76 Servicios sociales	83,89	90,79	82,27
38 Derecho	83,34	81,99	84,65
72 Salud	82,59	85,74	81,61
81 Servicios personales	82,30	85,73	80,93
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	81,87	82,06	78,94
64 Veterinaria	81,80	81,12	82,94
58 Arquitectura y construcción	81,10	80,52	82,58
22 Humanidades	80,50	78,82	81,40
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	79,84	79,94	79,73
34 Enseñanza comercial y administración	79,77	83,85	77,55
46 Matemáticas y estadística	79,45	74,34	85,83
09 Desarrollo personal	78,74	79,41	78,55
21 Artes	76,32	83,19	71,35
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	74,78	71,56	75,75
54 Industria manufacturera y producción	73,17	72,05	77,39
84 Servicios de transporte	63,60	62,05	83,87
86 Servicios de seguridad	62,13	54,48	90,81
01 Programas de formación básica	50,05	58,70	41,64
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	23,53	37,13	15,29

Por su parte, las personas con *Programas de formación básica* presentaron tasas de actividad inferiores al 51%. En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron por debajo del 42%.

Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2013		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	44,36	49,39	39,56
42 Ciencias de la vida	75,78	79,03	74,02
48 Informática	74,37	76,18	68,66
46 Matemáticas y estadística	74,04	69,14	80,15
38 Derecho	72,92	74,82	71,07
31 Ciencias sociales y del comportamiento	72,46	77,31	70,21
72 Salud	70,20	76,70	68,17
22 Humanidades	68,88	66,68	70,06
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	67,65	67,86	67,42
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	67,25	67,54	62,89
62 Agricultura, ganadería y pesca	67,17	67,46	66,05
85 Protección del medio ambiente	65,41	52,82	78,69
32 Periodismo e información	65,18	68,09	63,36
34 Enseñanza comercial y administración	63,71	71,32	59,57
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	63,65	61,57	64,28
64 Veterinaria	62,04	60,64	64,37
76 Servicios sociales	61,45	71,34	59,15
81 Servicios personales	60,16	60,51	60,03
21 Artes	59,59	65,19	55,55
54 Industria manufacturera y producción	59,04	59,64	56,80
58 Arquitectura y construcción	56,84	56,70	57,20
09 Desarrollo personal	53,87	41,51	57,36
86 Servicios de seguridad	53,48	50,24	65,61
84 Servicios de transporte	52,06	51,06	65,18
01 Programas de formación básica	33,79	40,11	27,66
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	12,80	21,63	7,45

En 2013, las tasas de empleo superan el 75% en aquellas personas que se formaron en *Ciencias de la vida*. Las que estudiaron *Informática o Matemáticas y estadística* tuvieron una tasa de empleo por encima del 74%.

Por el contrario, las personas con *Programas de formación básica* alcanzaron poco más del 33% en la tasa de empleo.

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registraron en 2013 entre las personas que siguieron *Programas de formación básica* (32,48%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en *Matemáticas y estadística* (6,81%) y en *Ciencias de la vida* (12,40%).

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2013		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	26,09	25,60	26,67
46 Matemáticas y estadística	6,81	6,99	6,62
42 Ciencias de la vida	12,40	9,96	13,75
38 Derecho	12,51	8,74	16,04
86 Servicios de seguridad	13,93	7,78	27,75
22 Humanidades	14,44	15,40	13,93
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	14,88	13,95	15,14
72 Salud	15,01	10,54	16,47
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	15,27	15,11	15,44
31 Ciencias sociales y del comportamiento	15,45	12,17	17,03
48 Informática	16,19	15,95	16,99
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	17,86	17,70	20,33
84 Servicios de transporte	18,15	17,72	22,28
54 Industria manufacturera y producción	19,31	17,23	26,61
34 Enseñanza comercial y administración	20,13	14,95	23,18
62 Agricultura, ganadería y pesca	21,28	21,71	19,54
21 Artes	21,91	21,64	22,14
32 Periodismo e información	22,34	21,13	23,14
64 Veterinaria	24,16	25,24	22,39
76 Servicios sociales	26,74	21,43	28,11
81 Servicios personales	26,89	29,42	25,83
58 Arquitectura y construcción	29,91	29,59	30,73
09 Desarrollo personal	31,59	47,72	26,97
85 Protección del medio ambiente	32,04	45,27	17,99
01 Programas de formación básica	32,48	31,67	33,59
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	45,59	41,74	51,26

Anexo metodológico

Encuesta de Población Activa, metodología 2005. Variables de submuestra

Introducción

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

La naturaleza de la información del fichero de submuestra

El uso de un sistema de submuestras de estas características plantea algunos problemas de cara a la interpretación de los resultados.

En realidad, lo que se hace es proporcionar datos en promedio anual obtenidos a partir de una parte de la muestra de la Encuesta que, a efectos del cálculo de los factores de elevación, se trata independientemente. La submuestra, además de las *variables estructurales* para las que está diseñada específicamente, contiene información de las demás variables de la Encuesta (los registros correspondientes a la submuestra también forman parte de la EPA trimestral), por lo que puede ofrecer resultados de los principales indicadores de la Encuesta en promedio anual. Estos indicadores son en general diferentes a los que se obtendrían como media aritmética simple anual de los cuatro trimestres.

Para paliar siquiera en lo más fundamental este problema, en el Reglamento 430/2005 se establece que la elevación de resultados de la submuestra debe realizarse de forma que las estimaciones de dicha submuestra sean coherentes con la media aritmética de los cuatro trimestres para los colectivos de ocupados, parados e inactivos por sexo y grupo decenal de edad (condición 3 del anexo 1 del citado Reglamento). Asimismo, el INE ha añadido a las condiciones anteriores la consistencia del total de ocupados, parados e inactivos por comunidades autónomas.

De este modo, el total de ocupados de la submuestra, al igual que el de parados e inactivos, será el mismo que el de la media de los cuatro trimestres. Pero no ocurrirá así si el grupo es más específico (por ejemplo, asalariados con contrato indefinido).

Por tanto, conviene tener presente que el fichero de submuestra proporciona información adicional sobre estructuras y distribuciones porcentuales de las *variables estructurales* que

son su objeto de estudio específico. Sin embargo, los promedios trimestrales deben utilizarse siempre que se trate de analizar niveles del resto de las variables.

Relación de variables de submuestra

El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares entrevistados, frente a los 60.000 de la muestra trimestral.

Las variables adicionales disponibles en el fichero de submuestra, respecto de las contenidas en los ficheros trimestrales, son las siguientes:

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA 2005. Variables obtenidas sólo en la submuestra anual

SECTOR	Sector de estudios del nivel de estudios alcanzado
SECTR	Sector de estudios de los estudios reglados que cursa
SECTNR	Sector de estudios de la formación no reglada
OBJFORM	Objetivos de la formación no reglada
PAREMP	Participación de la empresa en la formación no reglada
MOTEMP	Motivo de tener contrato temporal
ETT	Si ha sido contratado por una empresa de trabajo temporal
CONTPB	Papel de la oficina de empleo pública en la obtención del puesto de trabajo
NUMTRA	Número de trabajadores del establecimiento
PERCAR	Tiene responsabilidades de supervisión en su empleo
DOMICI	Si trabajó en su domicilio durante las cuatro últimas semanas
CONPAR	Si tiene jornada continua o partida
SABAD	Si trabajó algún sábado en las cuatro últimas semanas
DOMING	Si trabajó algún domingo en las cuatro últimas semanas
TARDE	Si trabajó al final de la tarde en las cuatro últimas semanas
NOCHE	Si trabajó alguna noche en las cuatro últimas semanas
TURNOS	¿Ha realizado algún cambio de turno en las 4 últimas semanas?
MASHO2	Modo en el que trabajaría más horas
RZBUS1	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS2	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS3	Razones por las que busca otro empleo
CNINOS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de niños
CADDIS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de adultos dependientes
ANTBUS	Situación en la que se encontraba antes de buscar empleo / encontrar empleo
RZULT	Causa por la que dejó su último empleo

OCUPA*	Ocupación u oficio que desempeñaba en su último empleo
ACTA*	Actividad del establecimiento donde trabajaba
SITUA*	Situación profesional que tenía en su anterior trabajo
RACPAS	Situación en la que se encontraba hace un año
ACTPAS	Actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año
SITPAS	Situación profesional en la que se encontraba hace un año

* En el caso de que el empleo anterior haya sido dejado hace menos de un año, se pregunta a toda la muestra

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ine.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – www.ine.es/infoine
