

22 de mayo de 2013

Encuesta de Población Activa. Variables de submuestra Año 2012¹

Principales resultados

- El número de ocupados se redujo en las empresas de menos de 50 trabajadores y creció en las empresas de 250 o más.
- El porcentaje de ocupados que trabaja en empresas de 250 o más trabajadores alcanza el 12,2% en 2012 (11,5% en 2011). En las empresas de hasta 10 trabajadores se ubica el 41,52% (2 décimas más que en 2011). Por otra parte en las de 11-49 trabajadores está empleado el 19% (20% en 2011).
- En 2012 más de un millón de parados ha perdido su empleo hace tres años o más, frente a 704.900 en 2011.
- De los parados con experiencia laboral previa en 2012, el 50,5% han dejado de trabajar por haber finalizado su contrato (frente al 52,1% en 2011) y el 21% han sido despedidos o ha desaparecido su puesto de trabajo (frente al 23,3% en 2011).
- El número de ocupados que trabajaron a tiempo parcial para tener más tiempo para cuidar a personas dependientes bajó un 17,6% respecto de 2011.
- Las especialidades de sector de estudios de *Veterinaria y Matemáticas y estadística* presentan las tasas de empleo más elevadas. Las tasas de paro más elevadas corresponden a quienes han estudiado *Programas de formación básica*.

Tamaño de la empresa

Según los resultados de las variables de submuestra² de la Encuesta de Población Activa, analizando la ocupación por el tamaño del establecimiento en el que trabajan las personas, cabe señalar que en 2012 aumentó el número de ocupados que trabajaron en empresas de 250 trabajadores o más (casi 20.000 personas más que en 2011). Esta fue la categoría a la que más tarde afectó la caída del empleo iniciada en 2008 y la única que creció en 2012.

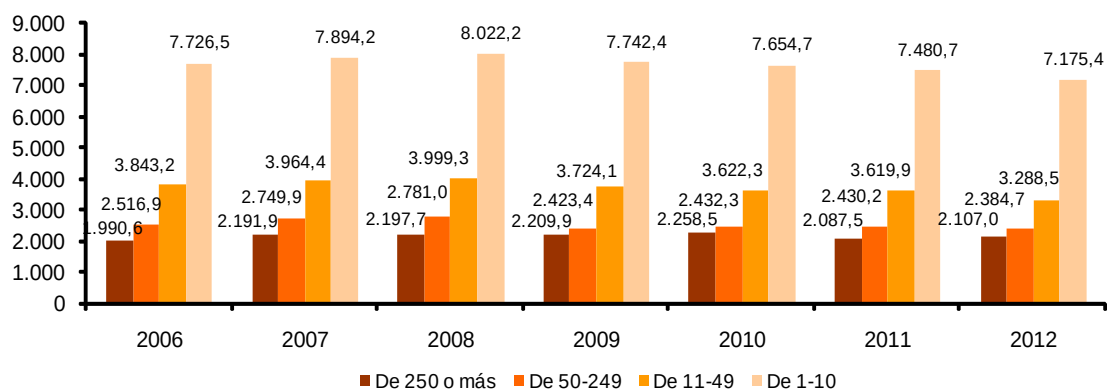
¹ Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:
http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t22/e308_mnu&file=inebase&N=&L=0, Resultados anuales. Variables de submuestra.

² La relación de variables anuales de submuestra EPA se encuentra en la nota metodológica, al final de este documento.

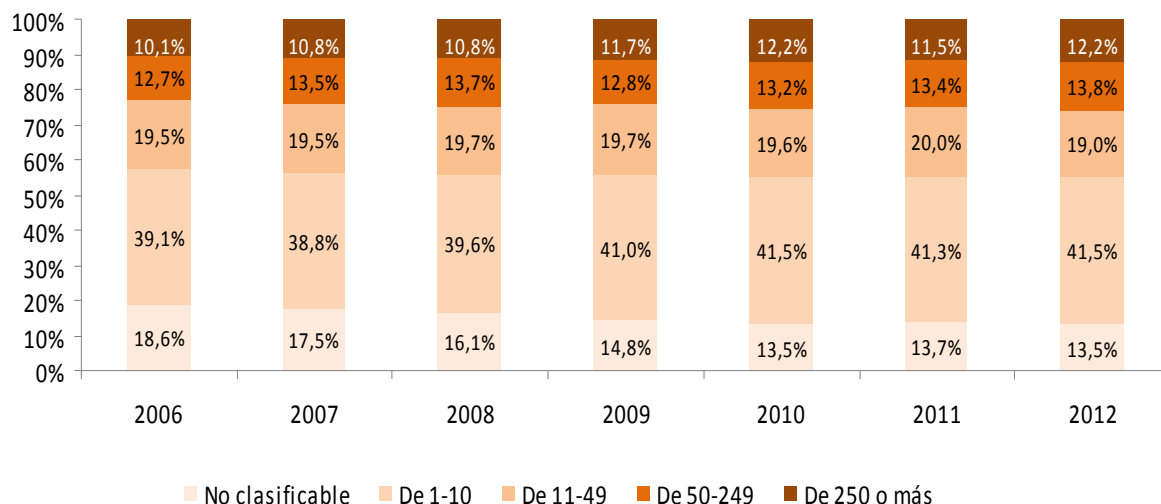
Por su parte, los ocupados que trabajaron en establecimientos de hasta 10 trabajadores descendieron en más de 300.000 durante el año 2012. Llevan bajando ininterrumpidamente desde 2008.

Los ocupados en establecimientos de 11-49 trabajadores han experimentado en 2012 un descenso de 331.400, el mayor desde el inicio de la crisis.

**Ocupados por tamaño del establecimiento donde trabaja
(miles de personas)**



Distribución porcentual de los ocupados por tamaño del establecimiento donde trabajan



Tipo de puesto de trabajo

La mayoría de los trabajadores españoles tenía jefe, pero no tenía ningún subordinado en el año 2012. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación, ya que ocupaban un puesto de trabajo de empleado (con jefe y sin subordinados).

Del total de ocupados en 2012, un 10,6% era trabajador independiente (no tenía jefe ni subordinados); un 6,5% era encargado; un 7,1%, director de empresa pequeña,

departamento o sucursal; un 5,9% era mando intermedio y un 0,8% era director de empresa grande o media.

El porcentaje de empleados descendió respecto a 2011 en nueve décimas (68,9%), mientras que el de independientes aumentó en siete décimas.

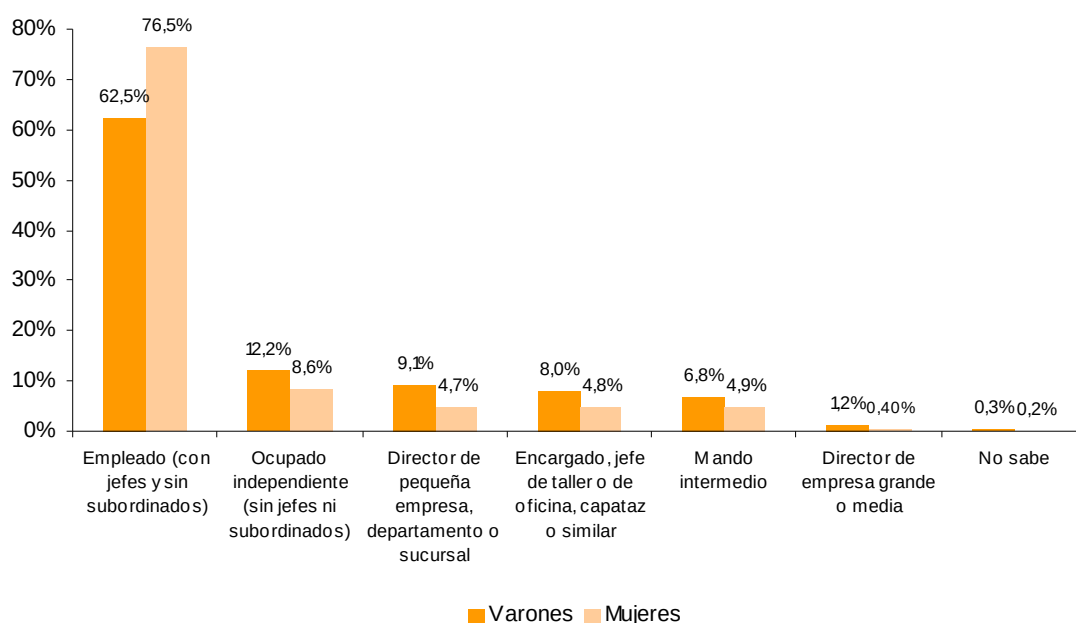
Por sexo, el porcentaje de hombres directores casi duplicó al de mujeres en las empresas de pequeño tamaño y lo triplicó en el caso de empresas grandes o medias.

En el caso del puesto de empleado, el porcentaje de mujeres (76,5%) superó al de varones (62,5%) en 14 puntos.

Ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo

Porcentaje	2012			2011		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	100	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	68,9	62,5	76,5	69,8	63,4	77,6
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	6,5	8,0	4,8	6,6	8,1	4,6
Mando intermedio	5,9	6,8	4,9	5,7	6,4	4,8
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	7,1	9,1	4,7	7,0	9,0	4,5
Director de empresa grande o media	0,8	1,2	0,4	0,8	1,1	0,5
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	10,6	12,2	8,6	9,9	11,6	7,7
No sabe	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2

Distribución de los ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo. Año 2012



Intermediación laboral y condiciones de trabajo

Atendiendo a la forma de contratación, el porcentaje de asalariados que fue contratado a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) se mantuvo en el 2,7% del año anterior. Por su parte, un 1,6% obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública (nueve décimas menos que en 2011).

El 91,8% de los ocupados en el año 2012 no trabajó ningún día en su domicilio particular. Un 2,8% lo hizo ocasionalmente y un 4,5% trabajó en casa más de la mitad de sus días laborables.

Una de cada tres personas (36,1%) trabajó al menos un sábado al mes, porcentaje que supera en más de un punto al registrado en 2011. Para un 61,2% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral en 2012.

Trabajar en domingo sigue siendo poco habitual, aunque el porcentaje de los que lo hicieron ha subido respecto de 2011. Un 77,9% de los ocupados no trabajó ningún domingo. Por su parte, un 4,4% lo hizo un domingo al mes (una décima más que en el año anterior) y un 16,4% dos o más domingos (cinco décimas más).

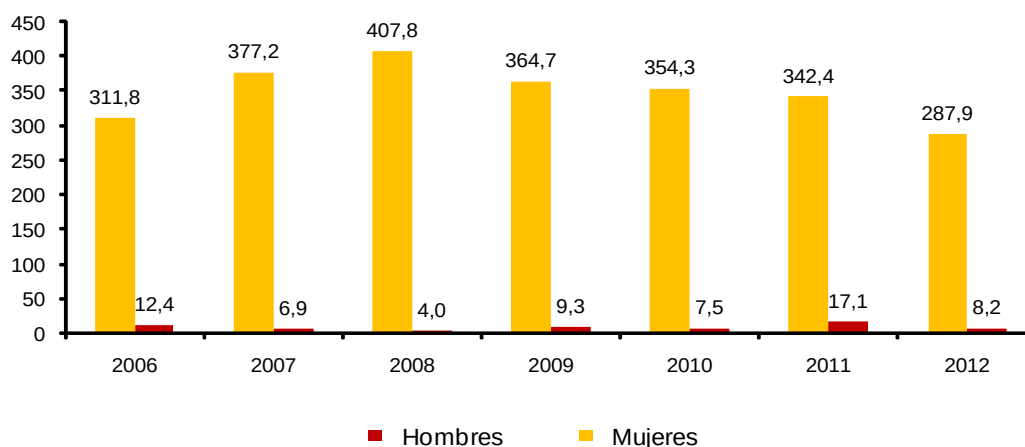
El 12,4% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (12,2% en 2011). Un 6,7% lo hizo ocasionalmente y un 5,7% en más de la mitad de sus días laborables. El porcentaje de trabajadores nocturnos varones (15,1%) superó al de mujeres (9,1%).

Dependencia

Un total de 296.100 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en el año 2012, lo que supuso un 17,6% menos que en 2011.

La práctica totalidad de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres. El 59% de ellas consideran que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes (niños, adultos, enfermos, discapacitados, etc.) o no pueden costearlos.

**Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes
(miles de personas)**



Parados

Las personas desempleadas en 2012 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 5.769.000 parados de media en ese año, 5.293.000 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la finalización del contrato que afectó a 2.673.500 parados con empleo anterior (el 50,5% del total) frente a 2.390.700 de 2011 (el 52,1%).

Otro motivo de peso para acabar en el paro fue el despido o supresión del puesto, que afectó al 21,0% de los desempleados con experiencia laboral previa en 2012, frente al 23,3% en 2011. En valor absoluto, por el contrario, los desempleados procedentes de despido o supresión del puesto han aumentado hasta 1.110.400 en 2012 desde 1.067.400 en el año anterior.

El número de parados que dejó su empleo hace tres años o más aumentó un 48,6% hasta alcanzar 1.047.300. Suponen el 19,8% del total de parados con experiencia laboral, 4,4 puntos más que en 2011. En variación anual esta es también la categoría que más ha aumentado, con 342.400 parados más.

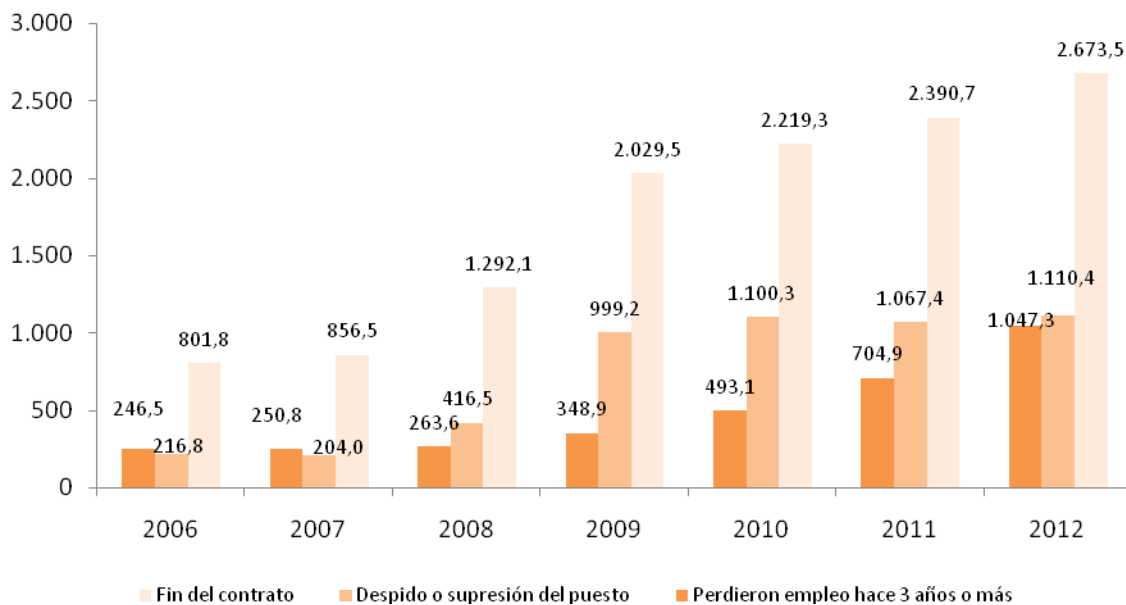
Parados que han trabajado anteriormente según la causa de haber dejado el último empleo, por sexo.

En miles de personas

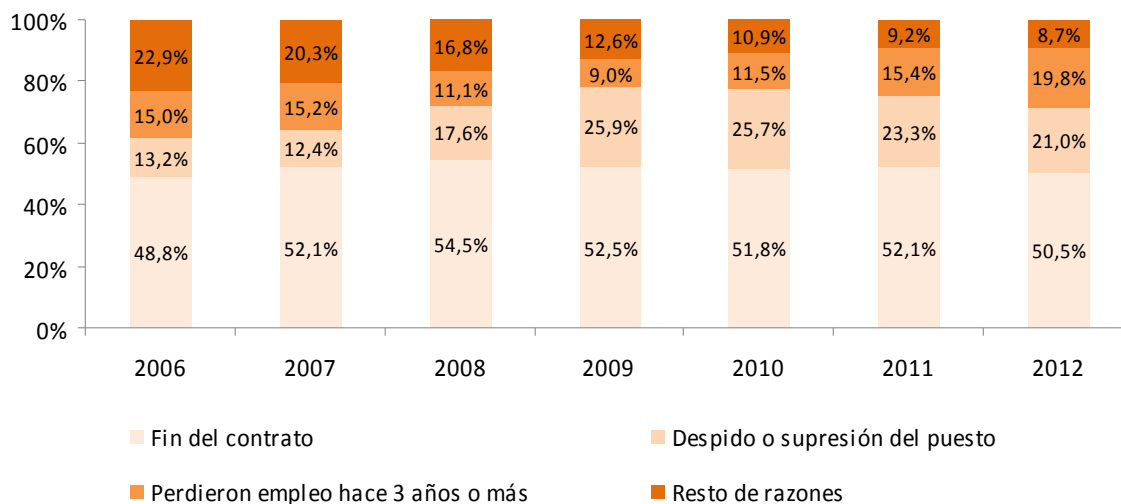
	2012			2011			Diferencia 2012-2011
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	
Total	5.293,0	2.884,4	2.408,6	4.586,0	2.512,7	2.073,3	707,0
Fin del contrato	2.673,5	1.477,0	1.196,5	2.390,7	1.370,0	1.020,7	282,8
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	1.110,4	689,7	420,7	1.067,4	661,5	405,9	43,0
Parados que han dejado su último empleo hace 3 años o más	1.047,3	467,2	580,1	704,9	266,4	438,5	342,4
Otras razones	309,5	180,5	128,9	276,8	151,1	125,7	32,7
Enfermedad o incapacidad propia	57,9	33,7	24,2	58,0	31,3	26,7	-0,1
Realizar estudios o recibir formación	33,7	20,4	13,3	39,9	19,8	20,1	-6,2
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	27,2	2,8	24,4	23,1	1,9	21,2	4,1
No sabe	14,7	8,7	6,0	5,0	1,4	3,6	9,7
Otras responsabilidades familiares	13,3	1,0	12,4	8,8	1,2	7,6	4,5
Jubilación (normal o anticipada)	5,5	3,3	2,2	11,5	8,3	3,2	-6,0

Las estimaciones por debajo de 8,0 miles deben ser tomadas con precaución pues pueden estar afectadas por fuertes errores de muestreo

Parados con experiencia profesional por causa de haber dejado el último empleo



Distribución porcentual de los parados con experiencia profesional por causa de dejar su último empleo



Formación

La submuestra anual EPA permite conocer el 'sector de estudios'³ en el que la persona, en su caso, se ha especializado y distinguir cuántos titulados hay en las distintas áreas de conocimiento como salud, humanidades, tecnología, etc.

Considerando la población española de 16 y más años el 63,92% tiene *Programas de formación básica*, que se corresponden con las personas que solo han alcanzado como máximo la enseñanza secundaria obligatoria o aquellas que, con mayor nivel de estudios, no han seguido estudios superiores y solo cuentan con el bachillerato.

El resto de la población tiene alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Enseñanza comercial y administración* con el 7,51%, *Mecánica, electrónica y otra formación técnica* con el 5,53% y la *Salud* con el 3,99%

Población de 16 y más años por sector del nivel de formación

	2012		2011	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	38.428,6	100	38.497,3	100
01 Programas de formación básica	24.564,4	63,92	24.933,8	64,77
09 Desarrollo personal	26,1	0,07	30,4	0,08
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	1.129,3	2,94	1.082,4	2,81
21 Artes	353,6	0,92	333,1	0,87
22 Humanidades	598,7	1,56	552,6	1,44
31 Ciencias sociales y del comportamiento	348,3	0,91	361,3	0,94
32 Periodismo e información	186,5	0,49	185,0	0,48
34 Enseñanza comercial y administración	2.884,4	7,51	2.833,6	7,36
38 Derecho	626,6	1,63	571,1	1,48
42 Ciencias de la vida	152,7	0,40	161,3	0,42
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	393,4	1,02	387,0	1,01
46 Matemáticas y estadística	101,4	0,26	97,2	0,25
48 Informática	480,1	1,25	502,3	1,30
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	2.125,6	5,53	2.133,6	5,54
54 Industria manufacturera y producción	240,9	0,63	242,8	0,63
58 Arquitectura y construcción	469,3	1,22	475,5	1,24
62 Agricultura, ganadería y pesca	209,8	0,55	189,5	0,49
64 Veterinaria	43,2	0,11	50,1	0,13
72 Salud	1.534,7	3,99	1.421,2	3,69
76 Servicios sociales	149,9	0,39	154,6	0,40
81 Servicios personales	695,6	1,81	655,4	1,70
84 Servicios de transporte	52,2	0,14	43,3	0,11
85 Protección del medio ambiente	45,0	0,12	44,2	0,11
86 Servicios de seguridad	55,4	0,14	49,4	0,13
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	961,5	2,50	1.006,5	2,61

³ Para una mayor información del contenido de cada sector de estudios, consúltese la CNED-2000: <http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft40%2Fcned%2F&file=inebase&L=0&divi=&hjs=>

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

La población de 16 y más años formada en *Veterinaria* presentó unas tasas de actividad superiores al 92% en el año 2012. Las mujeres especializadas en este sector alcanzaron una tasa de actividad del 93,67%.

Las personas cuya especialidad es la *Informática* también presentan tasas de actividad por encima del 90%.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2012		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	59,98	66,93	53,39
64 Veterinaria	92,05	90,09	93,67
48 Informática	90,78	91,13	89,51
85 Protección del medio ambiente	87,86	88,78	86,31
32 Periodismo e información	83,76	85,73	82,32
81 Servicios personales	83,00	89,44	80,52
38 Derecho	82,53	80,59	84,30
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	82,32	83,43	81,06
72 Salud	82,28	85,97	81,14
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	82,22	82,03	85,66
42 Ciencias de la vida	82,07	85,03	80,36
62 Agricultura, ganadería y pesca	82,06	79,93	88,62
46 Matemáticas y estadística	81,88	81,81	81,95
31 Ciencias sociales y del comportamiento	81,02	85,66	78,75
76 Servicios sociales	78,85	73,44	80,08
34 Enseñanza comercial y administración	78,12	80,73	76,75
21 Artes	78,03	82,63	73,90
58 Arquitectura y construcción	76,71	76,75	76,62
22 Humanidades	76,49	77,24	76,11
54 Industria manufacturera y producción	76,14	76,06	76,45
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	72,97	68,79	74,20
09 Desarrollo personal	65,12	77,69	56,42
84 Servicios de transporte	64,27	59,96	76,29
86 Servicios de seguridad	57,90	54,10	76,52
01 Programas de formación básica	50,99	60,45	41,75
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	21,48	32,15	15,81

Por su parte, las personas con *Programas de formación básica* presentaron tasas de actividad inferiores al 51%. En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron por debajo del 42%.

Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2012		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	44,97	50,38	39,83
64 Veterinaria	90,24	87,18	92,78
46 Matemáticas y estadística	75,25	74,18	76,43
38 Derecho	73,76	75,05	72,58
42 Ciencias de la vida	73,35	77,08	71,18
48 Informática	73,02	74,28	68,48
72 Salud	70,67	77,91	68,43
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	69,77	71,76	67,51
31 Ciencias sociales y del comportamiento	69,76	76,22	66,60
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	67,98	68,05	66,76
85 Protección del medio ambiente	67,81	74,13	57,19
32 Periodismo e información	66,31	69,96	63,65
22 Humanidades	65,50	66,96	64,77
76 Servicios sociales	65,47	63,68	65,88
34 Enseñanza comercial y administración	62,77	67,55	60,28
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	62,58	59,56	63,47
81 Servicios personales	62,57	67,17	60,81
62 Agricultura, ganadería y pesca	62,55	63,94	58,24
54 Industria manufacturera y producción	62,47	63,04	60,09
21 Artes	60,56	62,89	58,47
09 Desarrollo personal	58,69	69,38	51,28
58 Arquitectura y construcción	57,61	58,53	54,86
84 Servicios de transporte	53,69	52,66	56,56
86 Servicios de seguridad	51,41	51,67	50,11
01 Programas de formación básica	35,19	42,08	28,45
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	11,98	18,92	8,29

En 2012, las tasas de empleo superan el 90% en aquellas personas que se formaron en Veterinaria. Las personas que estudiaron Matemáticas y estadística tienen una tasa de empleo por encima del 75%.

Por el contrario, las personas con Programas de formación básica alcanzan poco más del 35% en la tasa de empleo.

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registraron en 2012 entre las personas que siguieron Programas de formación básica (30,99%). Por el contrario, las más bajas se dieron entre las personas formadas en Matemáticas y estadística (8,09%) y en Ciencias de la vida (10,63%).

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2012		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	25,03	24,73	25,38
64 Veterinaria	..	..	..
46 Matemáticas y estadística	8,09	9,33	6,73
09 Desarrollo personal	..	..	..
42 Ciencias de la vida	10,63	9,35	11,42
38 Derecho	10,64	6,87	13,90
86 Servicios de seguridad	..	..	..
31 Ciencias sociales y del comportamiento	13,90	11,01	15,43
72 Salud	14,11	9,38	15,66
14 Formación de personal docente y ciencias de la educación	14,23	13,42	14,46
22 Humanidades	14,36	13,31	14,90
44 Ciencias físicas, químicas y geológicas	15,25	13,99	16,72
84 Servicios de transporte	..	..	..
76 Servicios sociales	16,97	13,30	17,73
52 Mecánica, electrónica y otra formación técnica	17,32	17,04	22,07
54 Industria manufacturera y producción	17,96	17,12	21,40
48 Informática	19,57	18,50	23,49
34 Enseñanza comercial y administración	19,64	16,32	21,46
32 Periodismo e información	20,83	18,40	22,68
21 Artes	22,39	23,89	20,87
85 Protección del medio ambiente	..	..	..
62 Agricultura, ganadería y pesca	23,78	20,00	34,29
81 Servicios personales	..	..	..
58 Arquitectura y construcción	24,90	23,74	28,40
01 Programas de formación básica	30,99	30,38	31,85
9 Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	44,24	41,15	47,58

.. Datos estadísticamente no significativos

Anexo metodológico

Encuesta de Población Activa, metodología 2005. Variables de submuestra

Introducción

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

La naturaleza de la información del fichero de submuestra

El uso de un sistema de submuestras de estas características plantea algunos problemas de cara a la interpretación de los resultados.

En realidad, lo que se hace es proporcionar datos en promedio anual obtenidos a partir de una parte de la muestra de la Encuesta que, a efectos del cálculo de los factores de elevación, se trata independientemente. La submuestra, además de las *variables estructurales* para las que está diseñada específicamente, contiene información de las demás variables de la Encuesta (los registros correspondientes a la submuestra también forman parte de la EPA trimestral), por lo que puede ofrecer resultados de los principales indicadores de la Encuesta en promedio anual. Estos indicadores son en general diferentes a los que se obtendrían como media aritmética simple anual de los cuatro trimestres.

Para paliar siquiera en lo más fundamental este problema, en el Reglamento 430/2005 se establece que la elevación de resultados de la submuestra debe realizarse de forma que las estimaciones de dicha submuestra sean coherentes con la media aritmética de los cuatro trimestres para los colectivos de ocupados, parados e inactivos por sexo y grupo decenal de edad (condición 3 del anexo 1 del citado Reglamento). Asimismo, el INE ha añadido a las condiciones anteriores la consistencia del total de ocupados, parados e inactivos por comunidades autónomas.

De este modo, el total de ocupados de la submuestra, al igual que el de parados e inactivos, será el mismo que el de la media de los cuatro trimestres. Pero no ocurrirá así si el grupo es más específico (por ejemplo, asalariados con contrato indefinido).

Por tanto, conviene tener presente que el fichero de submuestra proporciona información adicional sobre estructuras y distribuciones porcentuales de las variables *estructurales* que

son su objeto de estudio específico. Sin embargo, los promedios trimestrales deben utilizarse siempre que se trate de analizar niveles del resto de las variables.

Relación de variables de submuestra

El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares entrevistados, frente a los 60.000 de la muestra trimestral.

Las variables adicionales disponibles en el fichero de submuestra, respecto de las contenidas en los ficheros trimestrales, son las siguientes:

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA 2005. Variables obtenidas sólo en la submuestra anual

SECTOR	Sector de estudios del nivel de estudios alcanzado
SECTR	Sector de estudios de los estudios reglados que cursa
SECTNR	Sector de estudios de la formación no reglada
OBJFORM	Objetivos de la formación no reglada
PAREMP	Participación de la empresa en la formación no reglada
MOTEMP	Motivo de tener contrato temporal
ETT	Si ha sido contratado por una empresa de trabajo temporal
CONTPB	Papel de la oficina de empleo pública en la obtención del puesto de trabajo
NUMTRA	Número de trabajadores del establecimiento
PERCAR	Tiene responsabilidades de supervisión en su empleo
DOMICI	Si trabajó en su domicilio durante las cuatro últimas semanas
CONPAR	Si tiene jornada continua o partida
SABAD	Si trabajó algún sábado en las cuatro últimas semanas
DOMING	Si trabajó algún domingo en las cuatro últimas semanas
TARDE	Si trabajó al final de la tarde en las cuatro últimas semanas
NOCHE	Si trabajó alguna noche en las cuatro últimas semanas
TURNOS	¿Ha realizado algún cambio de turno en las 4 últimas semanas?
MASHO2	Modo en el que trabajaría más horas
RZBUS1	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS2	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS3	Razones por las que busca otro empleo
CNINOS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de niños
CADDIS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de adultos dependientes
ANTBUS	Situación en la que se encontraba antes de buscar empleo / encontrar empleo
RZULT	Causa por la que dejó su último empleo

OCUPA* Ocupación u oficio que desempeñaba en su último empleo

ACTA* Actividad del establecimiento donde trabajaba

SITUA* Situación profesional que tenía en su anterior trabajo

RACPAS Situación en la que se encontraba hace un año

ACTPAS Actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año

SITPAS Situación profesional en la que se encontraba hace un año

* En el caso de que el empleo anterior haya sido dejado hace menos de un año, se pregunta a toda la muestra