



---

## RSE: Realidad actual y tendencias 2020

---

@germangranda

Director General de Forética



**CURSOS DE VERANO**  
**2014**



Más de 200 socios comprometidos con la RSE



# SOLUCIONES INTEGRALES



## Workplace:

- Inclusión y diversidad
- Igualdad de oportunidades
- Salud y bienestar
- Gestión talento



## Community:

- Entorno local
- Educación
- Empleabilidad
- Voluntariado
- Acción Social



## Marketplace:

- Consumidores
- Proveedores
- I+D
- Buen Gobierno
- ISR



## Environment:

- Cambio climático
- Biodiversidad
- Agua
- Movilidad



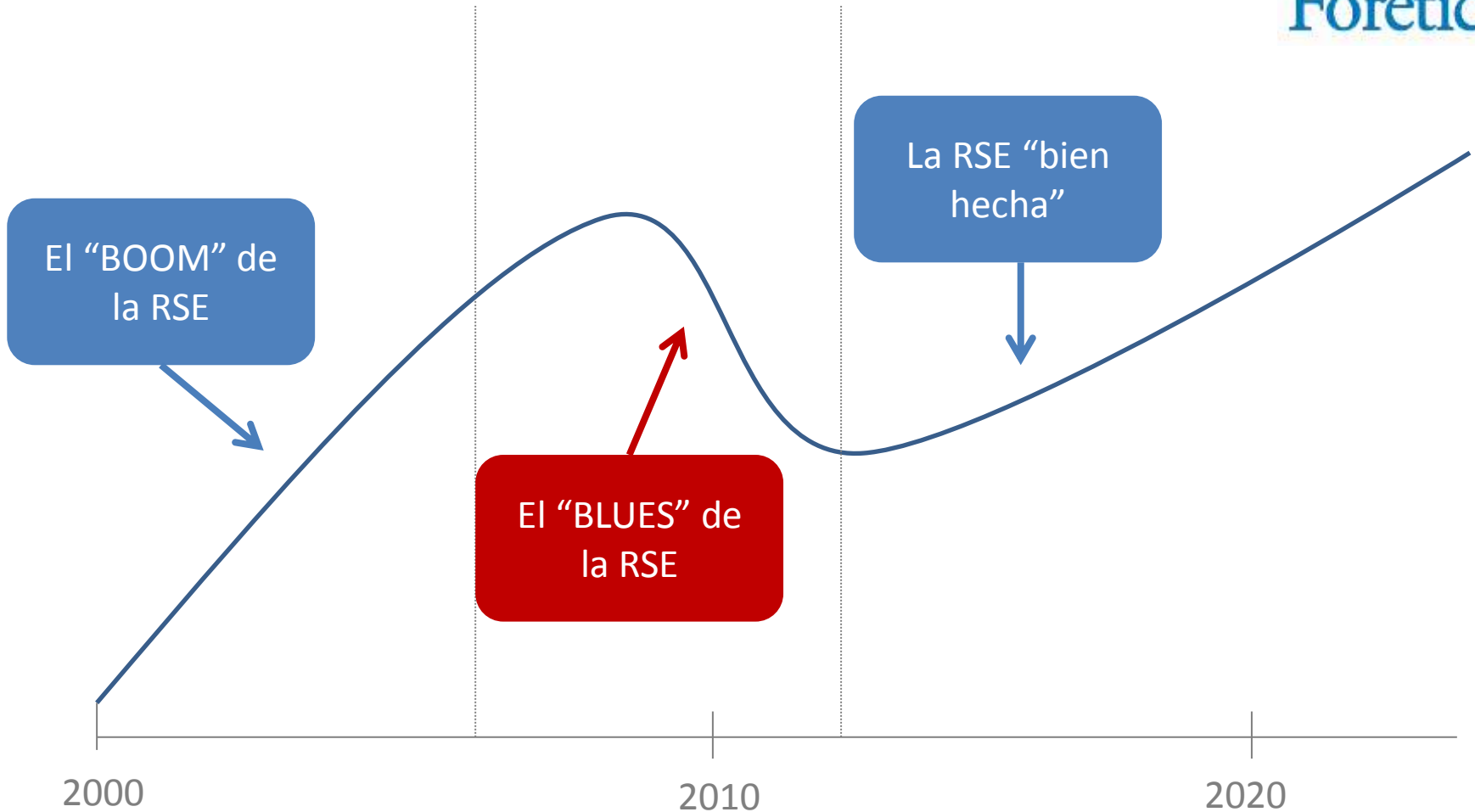
## Gestión RSE y Comunicación:

- Integración de la RSE en la estrategia
- Comunicación y diálogo

1. ¿Dónde está la RSE?
2. Sostenibilidad:  
vigencia del concepto
3. Tendencias a seguir
4. Conclusiones



# ¿Dónde está la RSE?

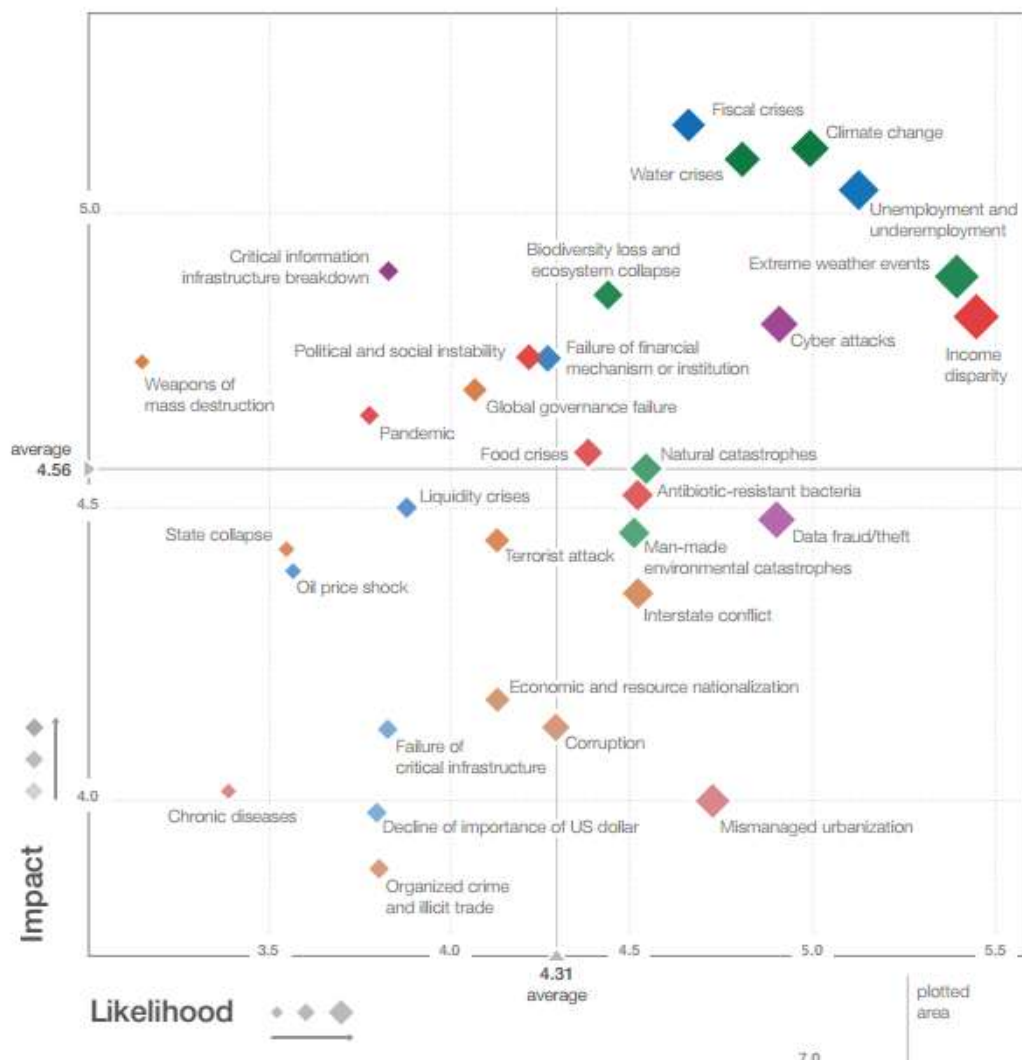


# Agenda

1. ¿Dónde está la RSE?
- 2. Sostenibilidad:  
vigencia del concepto**
3. Tendencias a seguir
4. Conclusiones



# Sostenibilidad: vigencia del concepto

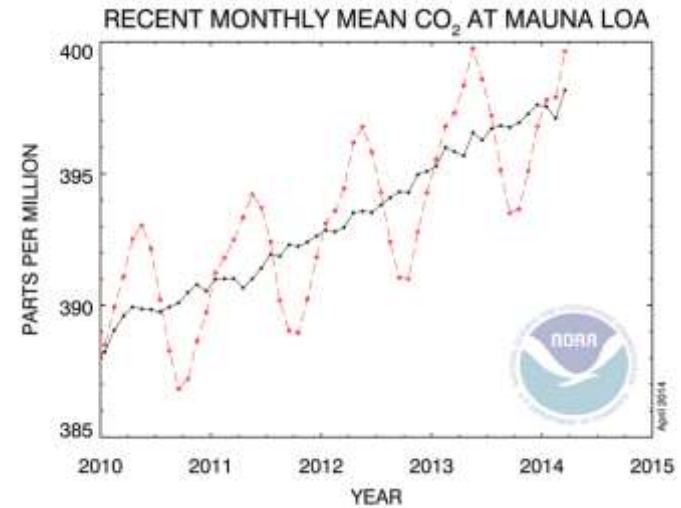
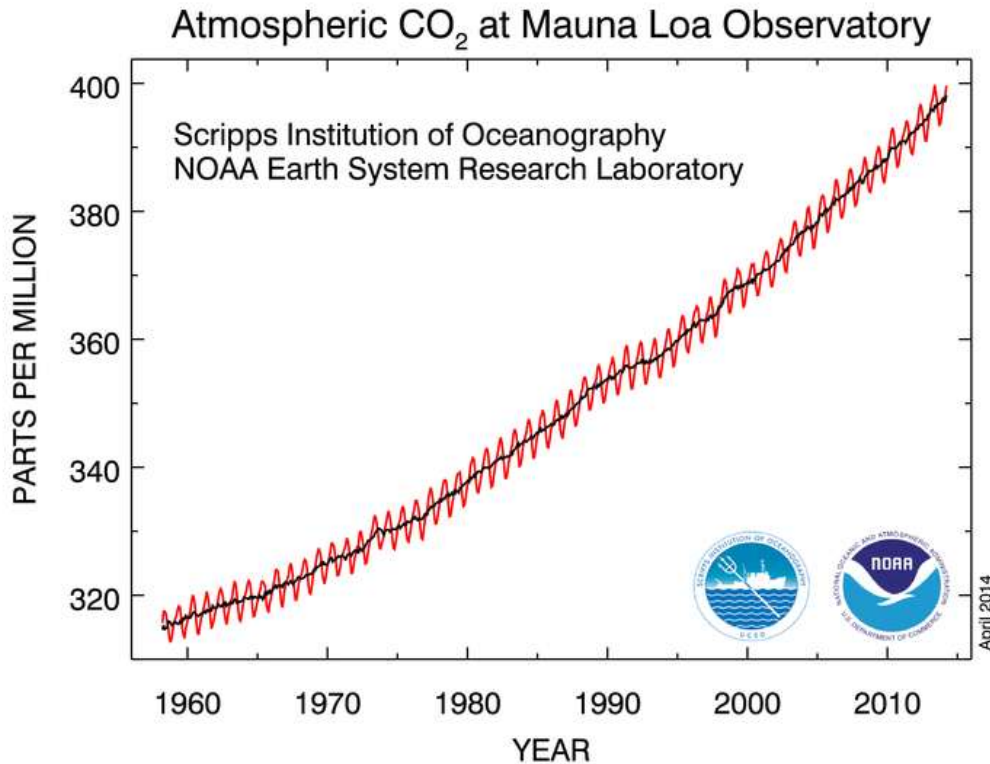


- Economic Risks**
  - Ricof crisis
  - Failure of financial mechanism or institution
  - Liquidity crises
  - Unemployment and underemployment
  - Oil price shock
  - Failure of critical infrastructure
  - Decline of importance of US dollar
- Geopolitical Risks**
  - Global governance failure
  - State collapse
  - Computer
  - Organized crime and illicit trade
  - Terrorist attacks
  - Weapons of mass destruction
  - Interstate conflict
  - Economic and resource nationalization
- Environmental Risks**
  - Extreme weather events
  - Natural catastrophes
  - Man-made environmental catastrophes
  - Diversity loss and ecosystem collapse
  - Water crises
  - Climate change
- Societal Risks**
  - Food crises
  - Pandemic
  - Chronic diseases
  - Income disparity
  - Antibiotic-resistant bacteria
  - Mismanaged urbanization
  - Political and social instability
- Technological Risks**
  - Critical information infrastructure breakdown
  - Brain drain
  - Cyber attacks
  - Data fraud/theft

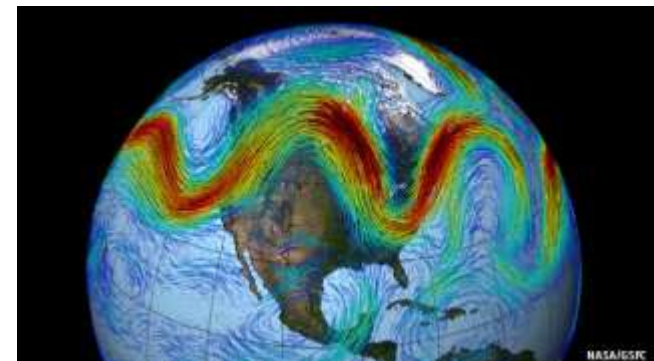
Fuente: World Economic Forum

# Sostenibilidad: vigencia del concepto

## Cambio climático y efecto dominó



La severidad y duración de tormentas se puede explicar por la ralentización del “Chorro” del Atlántico Norte

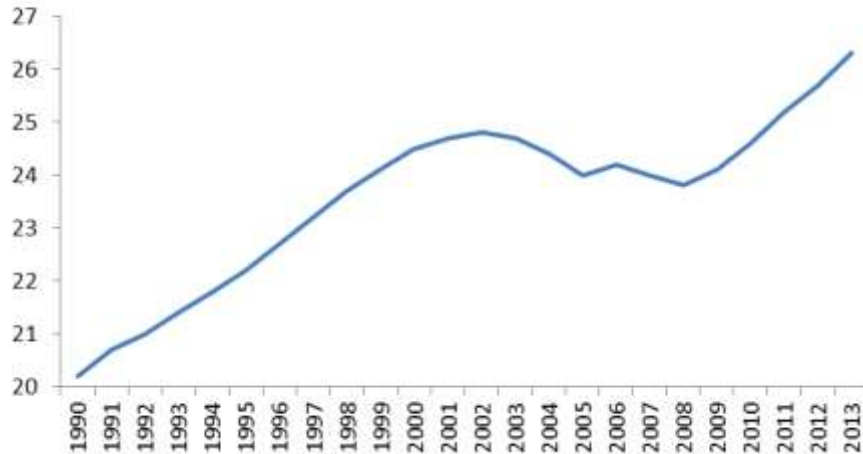




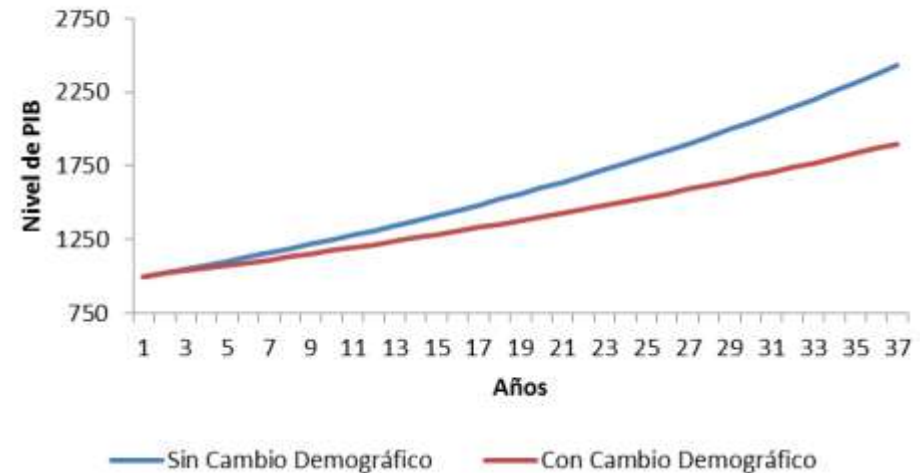
# Sostenibilidad: vigencia del concepto

## Cambio demográfico e igualdad

Relación Vejez- Dependencia en España



Impacto del cambio demográfico en el PIB



Fuentes: Credit Suisse, Eurostat

El cambio demográfico genera tres problemas importantes: reducción del potencial de crecimiento económico, financiación de Estados y pensionistas y desigualdad en la riqueza

# Sostenibilidad: vigencia del concepto

## Expansión demográfica, industrial y urbana



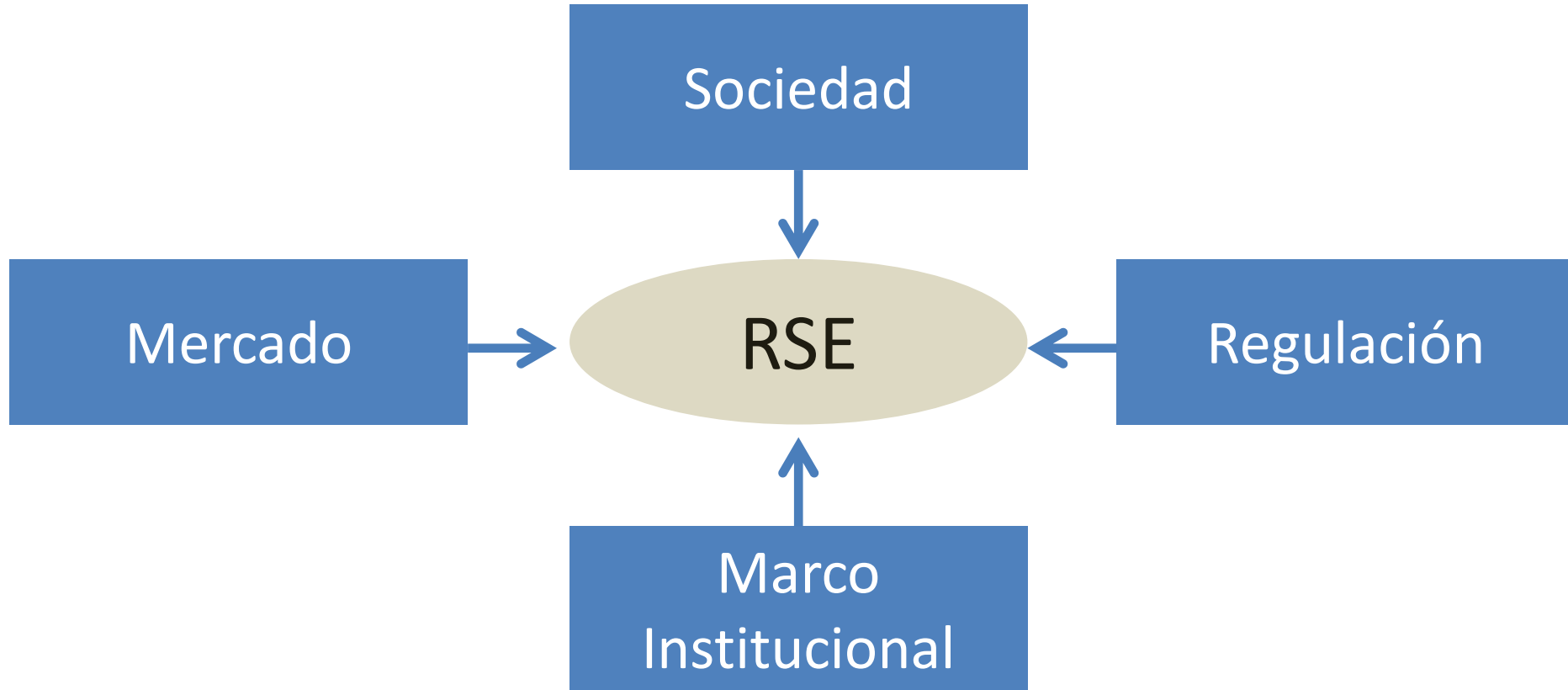
Fuente: Mckinsey

# Agenda

1. ¿Dónde está la RSE?
2. Sostenibilidad:  
vigencia del concepto
- 3. Tendencias a seguir**
4. Conclusiones



# Tendencias a seguir



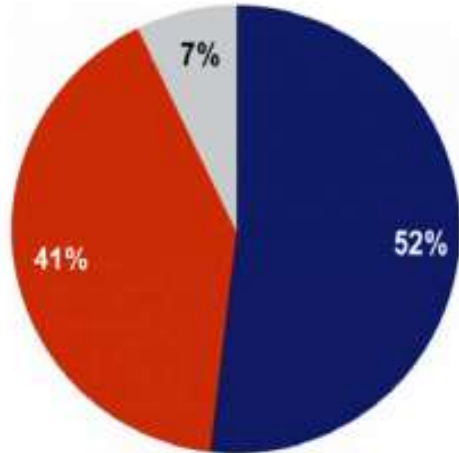
# Tendencias a seguir - Sociedad



Se observa un patrón creciente de reacción ante situaciones consideradas injustas, en todos los continentes y culturas. Los países con fragilidad institucional experimentan grandes “shocks”

# Tendencias a seguir - Sociedad

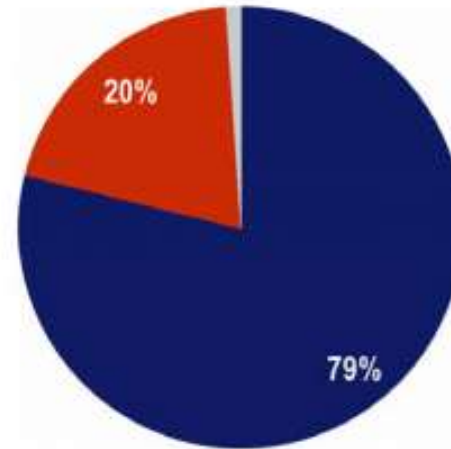
Q4. Do you think that the overall influence of companies on society in (OUR COUNTRY) is very positive, somewhat positive, somewhat negative or very negative?



● Total 'Positive'  
● Total 'Negative'  
● Don't know

● EU27

Q3. Are you very interested, fairly interested, not very interested or not interested at all in what companies do to behave responsibly towards society in (OUR COUNTRY)?



● Total 'Interested'  
● Total 'Not interested'  
● Don't know

● EU27



Las empresas están “capeando” el temporal gracias a sus esfuerzos en RSE. Eventualmente surgen shocks –i.e. Rana Plaza , BP Deepwater Horizon– que tienen un efecto relativamente poco duradero.

# Tendencias a seguir - Regulación

-Directiva Europea sobre información no financiera que obliga a reportar información de RSE desde abril de 2017



-Reforma del Código Penal obliga implícitamente a tener un sistema de compliance

- Ley de sociedades de capital + código de buen gobierno



# Contexto europeo



**“Los poderes públicos deben desempeñar un papel de apoyo ofreciendo una combinación inteligente de medidas voluntarias y, en caso necesario, de acciones reguladoras, por ej. para promover la transparencia”**



# Retos identificados por la Comisión Europea

## Principales retos

- Legislaciones nacionales avanzan en diferentes direcciones
- Menos del 10% de las grandes empresas en la UE informan regularmente de aspectos ESG. 42,000 grandes empresas.
- La calidad de la información que proporcionan dificulta a inversores y stakeholders comprender y comparar
- Insuficiente diversidad en los consejos de administración



# Alcance y requisitos I

## A QUÉ EMPRESAS AFECTA

- **Grandes empresas:**  
Aquellas cuya plantilla media sea superior a 500 empleados
- **Y**  
Su balance general sea superior a 20 millones de euros
- **Ó**  
su facturación neta exceda los 40 millones de euros

Estas compañías deben incluir en su reporte anual Ó en la revisión con un reporte anual consolidado una **declaración no financiera**

## CONTENIDOS de la declaración no financiera

Información relativa a <b>políticas, resultados y aspectos vinculados a riesgos...</b>	Referentes a uno o más <b>marcos internacionalmente reconocidos</b> , como...	Incluye <b>auditoría legal...</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambientales;</li> <li>• Sociales y relacionados con los empleados;</li> <li>• Respeto de los derechos humanos;</li> <li>• Anticorrupción y soborno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">United Nations Global Compact</a></li> <li>• <a href="#">OECD Guidelines for Multinational Enterprises</a></li> <li>• <a href="#">ISO 26000</a></li> <li>• <a href="#">ILO Tripartite Declaration</a></li> <li>• <a href="#">Global Reporting Initiative</a></li> </ul>	Debería contener una opinión sobre la consistencia o no del informe anual, incluyendo información no financiera, junto con las cuentas anuales del mismo año fiscal.

## CUMPLIR o EXPLICAR

Si la empresa no aplica políticas en una o más de estas áreas, debe proporcionar una explicación razonable para no hacerlo.

# Alcance y requisitos II

## Grandes empresas cotizadas:

• **Las grandes empresas** son aquellas que exceden los valores umbral dados para cada una de las tres variables: balance general total, facturación anual y plantilla media.

• **Las empresas cotizadas incluidas** son aquellas que están clasificadas en los Main Stock Exchanges in European Economic Area (EEA) Member Countries.

Estas compañías deberían informar como parte de su declaración de gobierno corporativo.

Información sobre los objetivos, la implementación y los resultados obtenidos a partir de políticas de diversidad para sus cuerpos administrativos, de gestión y de supervisión.

Prestando particular atención a aspectos como:

- Edad
- Género
- Nacionalidad
- Trayectoria educativa y profesional
- Otros aspectos que las empresas puedan considerar relevantes

**Las empresas que no tienen una política de diversidad no deberían ser obligadas a desarrollar una, pero deberían explicar claramente por qué no cuentan con ella.**

# Tendencias a seguir – Marco Institucional

## Principios



Apoyar el desarrollo de las prácticas responsables de las organizaciones públicas y privadas con el fin de que se constituyan en un motor significativo de la competitividad del país y de su transformación **hacia una sociedad y una economía más productiva, sostenible e integradora.**

## Objetivos estratégicos



## Líneas de actuación



## Plan de medidas

-Estrategia Española de RSE +  
Estrategia de Empresas y DDHH

-Marca España y RSE

-Enterprise 2020

# Motivaciones y objetivos de planes europeos



**Suecia: Gobierno como “propietario y gestor responsable” de empresas**



**Alemania: RSE beneficia a la sociedad y es rentable para las empresas**



**Dinamarca: “business-driven social responsibility”**



**Holanda: consecución de objetivos de desarrollo sostenible a través de la empresa**

# Transparencia y reporting

**Inclusión obligatoria de información sobre políticas de RSE y resultados en informes anuales**

**Impacto: 97% empresas cumplen con requisito**

CSRgov.dk

## Corporate Social Responsibility and Reporting in Denmark

Impact of the legal requirement for reporting on CSR in the Danish Financial Statements Act

# Compras públicas responsables



**Objetivo 2015: 100% de compras públicas a nivel local y nacional con criterios de RSE**



## **Sustainable Public Procurement Manual**

for Government Procurement Officers



Environment and Spatial Planning  
Ministry of Housing, Spatial Planning and  
the Environment

## Criteria for the Sustainable Public Procurement of

### **Public Lighting**

Version: 1.4

Date: 26th March 2010

Status: adopted



Environment and Spatial Planning  
Ministry of Housing, Spatial Planning and  
the Environment

## Criteria for the Sustainable Public Procurement of

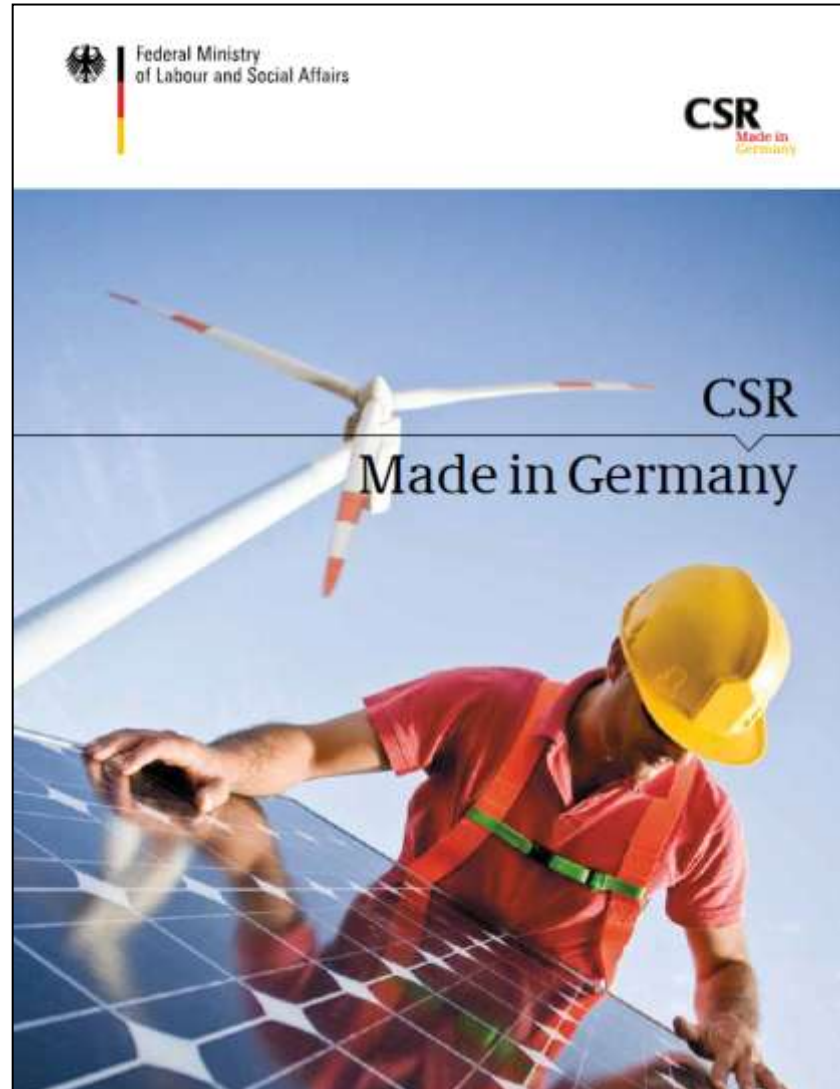
### **Catering**

Version: 1.3

Date: 26th March 2010

Status: adopted

# Promoción de la competitividad



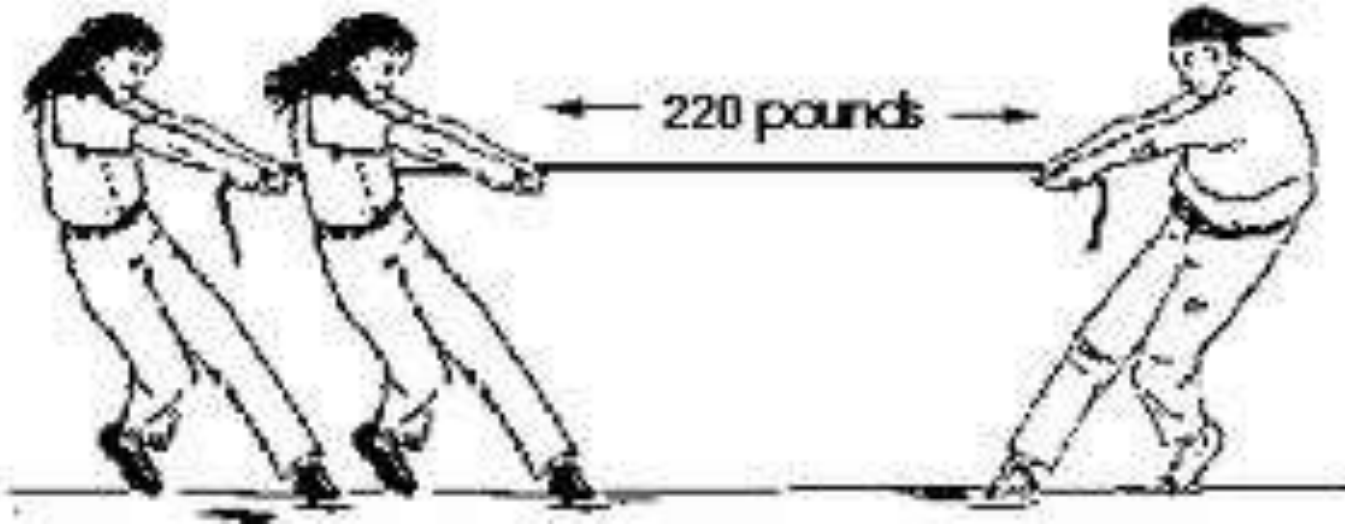


# Tendencias – Mercado

La batalla por el futuro del reporte

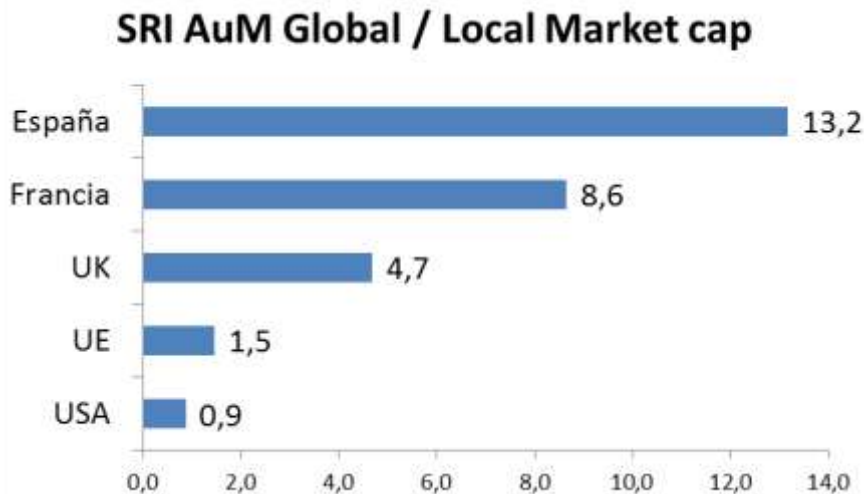


INTEGRATED REPORTING <IR>



# Tendencias a seguir – Mercado

Global SRI Assets by Region (in USD billion)



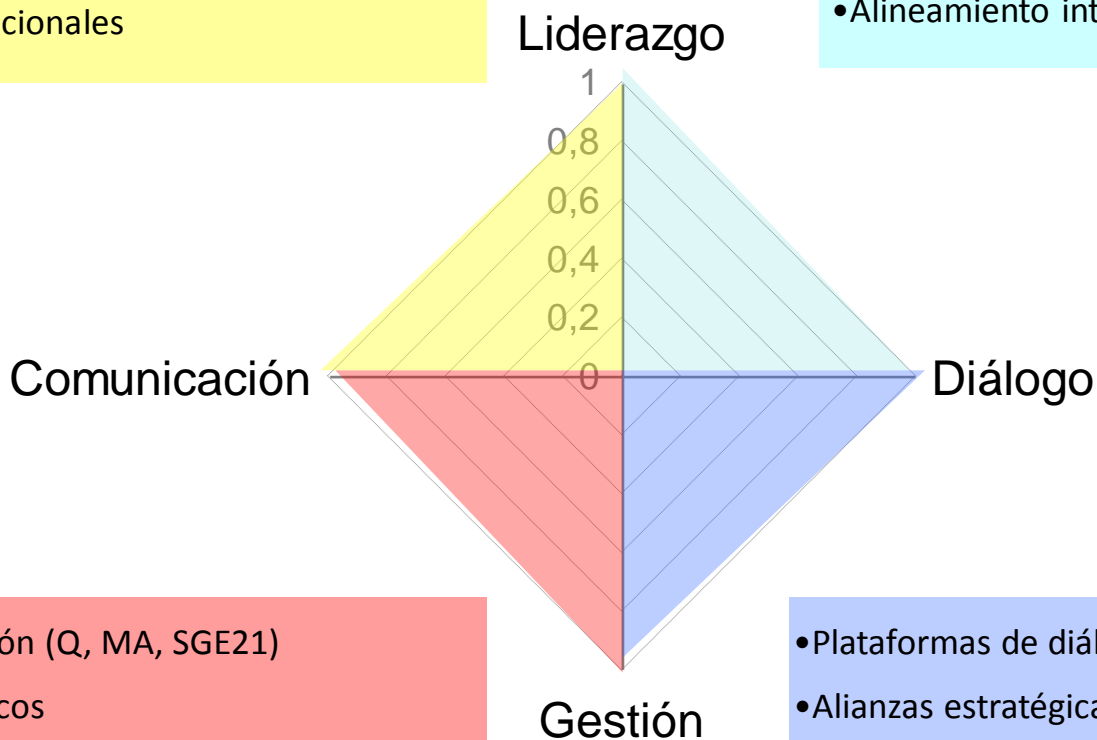
Source: Global Sustainable Investment Review 2012, GSIA

El mercado de la inversión socialmente responsable está ganando volumen de manera continuada y comienza a desarrollar capacidad de respuesta.

# La integración estratégica de la RSE

- Transparencia y reporting
- Adaptación a audiencias (stakeholders)
- Relaciones institucionales

- Principios aspiracionales
- Manifestación externa del compromiso
- Alineamiento interno



- Sistemas de gestión (Q, MA, SGE21)
- Riesgos sistemáticos
- Riesgos específicos

- Plataformas de diálogo
- Alianzas estratégicas
- Gestión de expectativas

We're doing this because it's what you want us to do.

It's also the right thing to do.

We're calling it Plan A because we believe it's now the only way to do business.

[Homepage](#) · [Store Finder](#) · [Help](#) · [Wish List](#) · [Quick Order](#)

YOUR M&S

▶ [Shop all Departments](#)

▶ [Your M&S](#)

▶ [My Account](#)

SEARCH:

[GO](#)

» [Free Delivery Offer](#)

# Plan A

Because there is no Plan B



[Home](#)

[About Plan A](#)

[The Five Pillars](#)

[Progress](#)

[Partnerships](#)

[Pledges](#)

Accessible Content

## Partnerships

We've teamed up with Oxfam to reward you for recycling.



[Read More](#) +

## Progress

Read our 'Year One' review – summarising our progress over the past 12 months'



[Read More](#) +

## Fashion

**Amnesty**  
Find out how to donate your unwanted clothes.



[Read Story](#) +

climate change  
reduce waste  
safeguard resources  
trade ethically

build healthier nation



6.1 Alta Dirección



6.8 Competencia



6.2 Clientes



6.5 Entorno Social



6.4 Recursos Humanos



6.6 Entorno ambiental



6.7 Inversores



6.3 Proveedores



6.9 Administración

# Conclusiones



La RSE está entrando en una etapa de “mayoría de edad”

Las tendencias que mostraban la necesidad de gestionar la sostenibilidad están probando ser ciertas

Existe un marco de presión favorable al desarrollo de la RSE en los próximos años

La RSE futura evolucionará a un mayor énfasis en desempeño y creación de valor



Leadership. Change. Innovation.